

Indirizzi e piano delle assunzioni del personale 2026

Premesse:

Il "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" all'articolo 19, comma 5, prevede l'obbligo in capo alle amministrazioni pubbliche socie di fissare con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali sulle spese di funzionamento delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenendo altresì conto di quanto stabilito da eventuali disposizioni che pongono a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale.

Le vigenti "Disposizioni per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale", definiscono le modalità procedurali per il reclutamento del personale a tempo indeterminato e determinato e sono dirette a contemperare l'attuazione delle previsioni di legge in materia, oggi recate dall'art. 19, comma 2 del D.Lgs. n. 175/2016, che richiama al rispetto dei principi sanciti dall'art. 35, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001, con l'esigenza di garantire modalità di reclutamento che consentano all'azienda, attraverso l'utilizzo di più innovativi e flessibili sistemi di selezione, di individuare il personale da assumere coerentemente con le capacità, competenze e comportamenti attesi per il ruolo da ricoprire.

La norma impone alle società a controllo pubblico di uniformarsi alle indicazioni fissate dalle amministrazioni pubbliche socie adottando propri provvedimenti.

L'art. 25 dello Statuto aziendale dispone che il controllo analogo sia sviluppato attraverso l'Assemblea dei soci alla quale viene demandato il compito di realizzare il coordinamento e la consultazione tra gli enti locali e l'art. 17 del medesimo Statuto stabilisce che il Consiglio di Amministrazione, incoerenza con gli indirizzi ricevuti per il tramite dell'Assemblea dei soci, adotta propri provvedimenti atti a contenere i costi totali di funzionamento pubblicando i relativi provvedimenti sul sito istituzionale della società.

Indirizzi:

In ottemperanza alle previsioni del citato art. 19, comma 5, del D. Lgs. n. 175/2016 e dell'art. 25 dello Statuto, deve trovare applicazione il generale principio di perseguirne il contenimento in costanza di servizi svolti/gestiti nel tempo, al netto degli effetti delle dinamiche risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale, fermo restando quanto di seguito più specificamente dettagliato in ordine ai seguenti obiettivi:

1. Mantenimento dell'equilibrio economico;
2. Efficientamento della gestione operativa;
3. Divieto di procedere ad assunzioni di qualsiasi tipologia in presenza di squilibri gestionali e di risultati d'esercizio negativi;

4. Possibile ricorso al reclutamento di personale a tempo determinato, interinale o con altre forme temporanee in caso di necessità non continuative di risorse per sostituzione di personale, ampliamento di attività/servizi o picchi di attività aventi caratteristiche non stabili nel tempo.
5. Per quanto riguarda il contenimento degli oneri contrattuali per i dirigenti ed il personale della società controllata, previsione dell'obbligo di adottare, nella distribuzione dei premi di risultato e negli emolumenti variabili, sistemi di misurazione e valutazione delle performance del personale beneficiario, basati sulla su obiettivi certi, incrementali e raggiungibili.

Piano delle Assunzioni anno 2026

PREMESSE:

1) PROCEDURE DI SELEZIONE:

In attuazione del Piano delle assunzioni dell'anno 2025 sono state avviate/completate le seguenti procedure di selezione nel rispetto delle "Disposizioni per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale":

- Analista 6° liv – Servizio Analisi Chimico Biologiche (n. 1 assunzione a maggio 2025)
- Esperto Tecnico Progettazione – 7° livello (in corso)

Si prevede altresì il completamento delle seguenti procedure entro gli ultimi mesi del corrente anno:

- Addetto Amministrativo - 4° livello (con riserva categorie protette)

Sono inoltre state assunte, a copertura di posti vacanti e attingendo a precedenti graduatorie, le seguenti figure:

- n. 1 Addetta Amministrativa – 4° livello – Servizio Utenza (assunzione a febbraio 2025)
- n. 1 ASPP – 6° livello – tempo parziale 30 ore (assunzione ad aprile 2025)
- n. 4 Operai - 3° liv – Settore Tecnico (n. 3 assunzioni a gennaio 2025, n. 1 assunzione a febbraio 2025)

per un totale di assunzioni ad oggi di **n. 6** unità di personale.

2) CESSAZIONI:

A fronte delle suddette nuove assunzioni nel corso dell'anno 2025 si sono avute **n. 6** cessazioni di personale; non sono previste ulteriori cessazioni di personale per l'anno corrente.

A seguito delle modifiche organizzative introdotte e delle cessazioni intercorse negli ultimi mesi e che si realizzeranno nel 2026, si prevede dunque di effettuare le seguenti nuove assunzioni:

- **n. 1 Addetto/a Amministrativo/a – 4° livello: Servizio Utenza;**
- **n. 1 Addetto/a Amministrativo/a 4° livello: Settore Tecnico servizio idrico integrato;**
- **n. 1 Letturista – 3° livello: Servizio Utenza;**
- **n. 1 Esperto/a Tecnico/a Modellazione – 7° livello: Settore Tecnico (selezione in corso)**
- **n. 1 addetto campionario: Servizio Amministrativo ambientale e Gestione Impianti Depurazione;**
- **n. 1 Addetto Assistenza Informatica 4 livello: U.O. Servizi Informatici.**

Inoltre, ferme restando le assunzioni sopra indicate, si potrà procedere all'eventuale copertura di

tutti i posti già attualmente vacanti e di quelli che si rendessero vacanti nel prossimo anno per mobilità interne e turn over, ovvero dei posti che si rendessero necessari in caso di ampliamento di attività o servizi permanenti ancorché non individuati nel presente atto.

Rev_27/11/2025
per Assemblea dei Soci del 22/12/2025