

LINEA STRATEGICA	OBIETTIVI	AZIONI	TEMPI	RISULTATO ATTESO	INDICATORE	TIMELINE
Razionalizzazione della pubblicazione di dati e documenti pubblici per una maggiore accessibilità e fruibilità e per una trasparenza al servizio dei cittadini	Incremento dei livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni pubblicate sul sito istituzionale nella sezione "Società Trasparente"	Verifica della strutturazione dell'albero logico della sezione "Società Trasparente" attraverso l'applicativo di web crawling (TrasparenzaAI)	2026	Individuazione difformità della sezione "Società Trasparente"	Pubblicazione esito verifica (SI/NO)	<b>2026:</b> Pubblicazione esito verifica
		Aggiornamento struttura e contenuti "Società Trasparente" anche con riferimento ai criteri e alle regole tecniche di "accessibilità" per persone con disabilità visive, motorie o cognitive	2026 2027 2028	Allineamento della Sezione "Società Trasparente" secondo le raccomandazioni/ linee guida	Stato avanzamento interventi di allineamento della sezione "Società Trasparente"	<b>2026:</b> stato avanzamento 40% interventi di allineamento <b>2027:</b> stato avanzamento 80% interventi di allineamento <b>2028:</b> Completamento degli interventi
		Adeguamento agli schemi di pubblicazione definiti da Anac per i dati riferiti agli obblighi negli ambiti "pagamenti", "organizzazione", "controlli e rilievi sull'amministrazione" (artt. 4 bis, 13 e 31 del d.lgs. n.33/2013)	2026 2027	Assolvimento agli obblighi di pubblicazione secondo gli schemi definiti da ANAC	Attestazione positiva da parte OIV (Si/No)	<b>2027:</b> attestazione positiva OIV
Semplificare e digitalizzare i processi di predisposizione del PTPCT per ridurre gli oneri sulle amministrazioni e fornire strumenti più accessibili da parte dei cittadini	Partecipazione alle iniziative e attività sperimentali per semplificare e digitalizzare la programmazione anticorruzione	Partecipazione agli eventi formativi	2026	Partecipazione agli eventi formativi	Partecipazione agli eventi formativi (Si/No)	<b>2026:</b> partecipazione agli eventi formativi
Garantire la correttezza e migliorare la trasparenza degli affidamenti degli incarichi pubblici	Rafforzare i processi di controllo sull'affidamento degli incarichi pubblici	Adeguamento su base volontaria ai modelli standardizzati definiti da ANAC di dichiarazioni di cui all'art. 20, co. 3 d.lgs. n. 39/2013 su ipotesi di inconferibilità e incompatibilità per i soggetti tenuti al rispetto della normativa	2026 2027	Revisione dei modelli interni di dichiarazione di assenza di conflitto di interessi	Adeguamento ai modelli standardizzati da parte di un campione di amministrazioni (Si/No)	<b>2027:</b> adozione dei modelli standardizzati
		Rafforzamento dei controlli a campione su incarichi già conferiti	2026 2027 2028	Incremento annuo del 5% dei controlli rispetto al dato rilevato nell'annualità precedente (VR, valore di riferimento)	Numero controlli a campione su +5% rispetto al VR	<b>2026:</b> controlli a campione su +5% rispetto al VR <b>2027:</b> controlli a campione su +5% rispetto al VR <b>2028:</b> controlli a campione su +5% rispetto al VR

Digitalizzazione dell'intero ciclo di vita dei contratti in una prospettiva di semplificazione e di servizio agli stakeholder	Consolidare la digitalizzazione dei processi di approvvigionamento con particolare riferimento alla fase di esecuzione dei contratti	Consolidamento delle competenze del personale (RUP, DEC, DL, relativi collaboratori, collaudatori, etc.) in materia di utilizzo delle piattaforme digitali	2026 2027 2028	Formazione del personale delle amministrazioni (RUP, DEC, DL, relativi collaboratori, collaudatori)	Numero di risorse formate/Numero di risorse da formare*100	<b>2026:</b> 55% <b>2027:</b> 75% <b>2028:</b> 100%
Consolidamento delle pratiche di whistleblowing coinvolgendo tutti i portatori di interesse	Allineare i canali interni di segnalazione e formare e sensibilizzare il personale in base alle nuove indicazioni ANAC contenute nelle linee guida	Iniziative di sensibilizzazione rivolte al personale sulle nuove indicazioni ANAC contenute nelle linee guida whistleblowing sui canali interni di segnalazione	2026 2027 2028	Realizzazione iniziative di sensibilizzazione	≥1 per ciascun anno	<b>2026:</b> ≥1 iniziative di sensibilizzazione <b>2027:</b> ≥1 iniziative di sensibilizzazione <b>2028:</b> ≥1 iniziative di sensibilizzazione
		Formazione al gestore della segnalazione e ad attori chiave del processo di whistleblowing	2026 2027 2028	Effettuazione di formazione per RPCT e per il gestore	≥1 per ciascun anno	<b>2026:</b> ≥1 sessione formativa <b>2027:</b> ≥1 sessione formativa <b>2028:</b> ≥1 sessione formativa