

Il Dirigente A.G. Compliance, Controllo Qualità

Visto il verbale del Consiglio di Amministrazione n. 24 in data 16/12/2024, con il quale veniva approvato il documento recante "Indirizzi e piano delle assunzioni per l'anno 2025" che prevede in particolare la facoltà di assumere a copertura dei posti vacanti;

Dato atto che sussiste in dotazione organica n. 1 posto vacante di "Esperto/a Tecnico/a Modellazione" – LIVELLO 7°;

Vista la propria determinazione n. 95 del 13/10/2025 con la quale si approva l'avvio della procedura di selezione di cui al presente avviso;

Viste le disposizioni che disciplinano le procedure di ricerca e selezione di personale della società da ultimo modificate con verbale del C.d.A. n. 27 del 27/03/2025;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio - art. 6, comma 1, lett. c) delle suddette disposizioni - **per la formazione di una graduatoria** finalizzata all'assunzione di personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato nel **profilo professionale di "Esperto/a Tecnico/a Modellazione" Livello 7° del vigente CCNL per il settore Gas-Acqua.**

Nell'ambito della declaratoria del 7° livello, il profilo:

- svolge attività di progettazione e direzione lavori di reti acquedotto, reti fognarie e reticoli idrografici (rilievi in sito, indagini sullo stato di fatto, acquisizione e controllo delle misure in campo, ecc.) comprese le attività propedeutiche alle analisi di funzionamento idraulico;
- gestisce le attività inerenti al servizio di Cartografia;
- utilizza software specifici per la modellazione delle reti di acquedotto, reti fognarie e reticoli idrografici, nonché di piccoli corsi d'acqua superficiale (HEC-HMS e HEC-RAS, preferibilmente InfoWorks ICM e InfoWorks WS);
- si occupa dell'implementazione di studi per l'analisi, anche di campo, del funzionamento idraulico delle reti idriche e fognarie;

- progetta interventi di ottimizzazione idraulica delle reti idriche e fognarie individuati dalle analisi di funzionamento idraulico;
- effettua verifiche idrauliche ed idrologiche, anche di campo, nel rispetto delle normative vigenti;
- effettua verifiche tecnico-idrauliche nei progetti di ampliamento o estensione di reti idriche e fognarie;
- predispone progetti di distrettualizzazione, ricerca perdite e bilancio reti idriche e fognatura;
- si rapporta con altri uffici aziendali, con collaboratori/collaboratrici esterni/e all'azienda, nonché con enti quali ad es. ATERSIR, Regione, Provincia, Comuni, ecc.
- riporta direttamente al Dirigente del Settore Tecnico

Al posto è attribuito il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il settore Gas-Acqua (comprendente assegno per nucleo familiare se dovuto ed ogni altra indennità o mensilità prevista per legge o contrattualmente dovuta) **per il 7° livello: R.A.L. € 41.000,00 oltre a retribuzione di posizione, premio di risultato, welfare aziendale.**

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali a norma di legge.

La sede di lavoro sarà individuata in una delle unità locali di CADF.

L'assunzione avverrà nel rispetto delle disposizioni di legge in materia di assunzioni di personale presso società a partecipazione pubblica vigenti.

DISCIPLINA DELLA SELEZIONE

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni del presente Avviso;
- dalle disposizioni per la disciplina delle procedure di ricerca e selezione di personale approvate dal C.d.A. in data 12/11/2015, modificate da ultimo con verbale del C.d.A. n. 1 del 20/06/2023;
- dalla normativa di legge e contrattuale vigente in materia.
- dalle I.O. 02-PG Istruzione Operativa Colloqui di Selezione del Personale del 11/07/2024.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"*.

Sono ammessi/e a partecipare alla selezione coloro che possiedono i seguenti titoli e requisiti:

1. Requisiti Generali

- a) inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure restrittive;
- b) inesistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013 o da altre disposizioni normative e/o statutarie;
- c) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini/e italiani/e e per gli appartenenti all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 marzo 1994 (Serie Generale, n. 61). I/Le cittadini/e degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di concorso, ed in particolare del godimento dei diritti politici negli stati di appartenenza o provenienza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) età non inferiore ad anni 18;
- e) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- f) possesso di patente di guida B;
- g) non essere stato/a licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso una società controllata da pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, non essere cessato/a con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di provvedimento disciplinare o di condanna penale, non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- h) idoneità psicofisica all'impiego per lo svolgimento delle funzioni a cui il concorso si riferisce (per i/le candidati/e diversamente abili, idoneità allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire – compatibilità delle mansioni e funzioni con la condizione di disabilità).

2. Titolo di studio

Laurea magistrale abilitante all'iscrizione nell'albo dell'ordine degli ingegneri nella Sezione A), settore a) - "civile e ambientale" o nel settore b) "industriale", di cui al D.P.R. 5 giugno 2001, n. 328:

- per il settore civile e ambientale: LM-3, LM -4, LM-23, LM-24, LM-26, LM-35 oppure equipollenti lauree specialistiche 3/S, 4/S, 28/S, 38/S oppure equipollenti lauree del vecchio ordinamento;

- per il settore industriale: LM-20, LM-21, LM-22, LM-23, LM-24, LM-25, LM-26, LM-28, LM-30, LM-31, LM-33, LM-34, LM-53 oppure equipollenti lauree specialistiche: 25/S, 26/S, 27/S, 29/S, 31/S, 33/S, 34/S, 36/S, 37/S, 61/S oppure equipollenti lauree del vecchio ordinamento.

Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità, da allegare alla domanda.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda.

In conformità all'art. 4 della L. 10/04/1991, n. 125 si dà atto che le mansioni richieste possono essere svolte dall'uno o dall'altro sesso in condizioni di perfetta parità.

Non possono, in ogni caso, accedere all'impiego coloro i/le quali:

- siano stati/e esclusi/e dall'elettorato politico attivo;
- siano stati/e licenziati/e per motivi disciplinari, destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso enti locali o società controllate da pubbliche amministrazioni.

3. Requisiti Specifici

- abilitazione alla professione di ingegnere;
- possesso della patente di guida – categoria B.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente on line, pena l'esclusione, entro e non oltre **il termine perentorio del 17/11/2025 (lunedì) ore 13,00** (faranno fede l'ora e la data della piattaforma online).

I/Le candidati/e dovranno accedere al seguente link: [Modellazione Idraulica - Hunters Group](https://huntersgroup.com/it/new-job-offer/modellazione-idraulica/?_gl=1*h8155r*_up*MQ..*_ga*MjY0MjY2MTk3LjE3NjAzNjU3NTQ.*_ga_BLRMF7G2N3*czE3NjAzNjU3NTQkbzEkZzAkdDE3NjAzNjU3NTQkajYwJGwwJGgw)
(https://huntersgroup.com/it/new-job-offer/modellazione-idraulica/?_gl=1*h8155r*_up*MQ..*_ga*MjY0MjY2MTk3LjE3NjAzNjU3NTQ.*_ga_BLRMF7G2N3*czE3NjAzNjU3NTQkbzEkZzAkdDE3NjAzNjU3NTQkajYwJGwwJGgw)

che indirizza alla piattaforma della Società Hunters Group, che fornirà, in qualità di autonomo titolare del trattamento, supporto a CADF S.p.A. in alcune fasi del processo selettivo.

I/Le candidati/e dovranno compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti, allegando i documenti richiesti.

In fase di candidatura, dovranno essere dichiarate tutte le circostanze di cui al paragrafo “ 1. Requisiti Generali” ed allegati, pena la non ammissione alla procedura, i seguenti documenti:

- copia aggiornata del curriculum vitae da cui si evincano le esperienze richieste;
- copia di documento di identità in corso di validità;

Si richiama l'attenzione dei/delle candidati/e sulle responsabilità penali cui si può incorrere in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

MODALITA' E CRITERI DI SELEZIONE

La Società Hunters Group provvederà alla verifica della regolarità delle domande di partecipazione, escludendo i/le candidati/e che non siano in possesso di tutti i requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione come sopra specificato.

L'elenco dei/delle candidati/e in regola con la domanda di partecipazione ed in possesso dei requisiti minimi ammessi/e a sostenere il colloquio nonché ogni informazione relativa al giorno, l'ora ed il luogo dello svolgimento dello stesso **verranno pubblicati esclusivamente sul sito internet della società www.cadf.it** alla sezione Società Trasparente" – "Selezione del personale – Reclutamento del personale".

La selezione, condotta da una commissione interna di CADF, consisterà:

- in un **colloquio tecnico attitudinale** volto a verificare le competenze del/la candidato/a sulle seguenti materie:
 - conoscenza di elementi di idraulica teorica e tecnica finalizzata all'effettuazione delle attività sopradescritte;
 - adeguata conoscenza della legislazione in materia di Servizio Idrico Integrato (D.Lgs. n. 152/2006) e di lavori, servizi e forniture pubbliche (D.Lgs. n. 36/2023);
 - adeguata conoscenza dei Sistemi Informativi Territoriali e di AutoCad e dei software specifici per la modellazione delle reti di acquedotto, reti fognarie e reticoli idrografici, nonché di piccoli corsi d'acqua superficiale (HEC-HMS e HEC-RAS, preferibilmente InfoWorks ICM e InfoWorks WS);
 - conoscenza delle norme UNI inerenti il Servizio Idrico Integrato.
- nella **valutazione dei titoli** desumibili dal curriculum vitae, rispettivamente a:
 - esperienza nella progettazione delle opere ed infrastrutture relative al servizio idrico integrato o attività a supporto delle stesse;
 - esperienza nell'utilizzo e nella gestione di software di modellazione idraulica/idrologica/idrogeologica (Infoworks, Epanet, etc.);
 - buona conoscenza dei Sistemi Informativi Territoriali, software GIS;

- buona conoscenza dei software di disegno CAD;
- iscrizione all'albo professionale;
- ogni altra esperienza professionale o formativa riconducibile al profilo professionale richiesto.

Al colloquio sarà attribuito un valore massimo di 30 punti e per accedere alla fase di valutazione dei titoli il/la candidato/a dovrà aver raggiunto un minimo di 18 punti.

Ai titoli desumibili dal curriculum vitae sarà attribuito un valore massimo di 10 punti.

Si precisa altresì che, nella redazione della graduatoria finale, a parità di merito e di titoli di preferenza, la precedenza sarà determinata da:

- appartenenza al genere femminile, meno rappresentato in Azienda, in coerenza con le politiche di parità di genere;
- minore età;
- numero di figli/figlie a carico, indipendentemente dal fatto che il/la candidato/a sia coniugato/a o meno.

Sarà assicurata la partecipazione alla prova, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario a causa dello stato di gravidanza o allattamento e, in ogni caso, sarà garantita la disponibilità di apposito spazio per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni comprometterà la partecipazione alla selezione. Le candidate in stato di gravidanza o allattamento dovranno specificare la propria condizione in apposito spazio disponibile nel modello di domanda allegato A) ovvero, se successiva alla scadenza del termine per la presentazione della domanda, mediante comunicazione inviata all'indirizzo info@cadf.postecert.it.

La commissione esaminatrice, preso atto della documentazione pervenuta, a insindacabile giudizio adotterà le misure organizzative più idonee secondo quanto previsto dalla normativa vigente e senza pregiudicare la conclusione tempestiva della procedura.

GRADUATORIA E ASSUNZIONI

La Commissione esaminatrice provvederà a stilare la graduatoria di merito che sarà determinata dalla somma del punteggio conseguito:

- 1) Nella prova orale;
- 2) Nella valutazione dei titoli posseduti.

L'esito della procedura verrà comunicata tramite pubblicazione di avviso sul sito internet della società www.cadf.it alla Sezione Società Trasparente" – "Selezione del personale – Reclutamento del personale" mediante anonimizzazione dei dati.

La graduatoria, approvata dai competenti organi della società, sarà pubblicata sul sito web di C.A.D.F. S.p.A. e la Società potrà utilizzarla, nel periodo di un triennio dalla sua approvazione, per effettuare ulteriori assunzioni mediante contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e/o indeterminato: tali assunzioni, che si ribadisce costituiscono esclusiva facoltà per la Società, verranno disposte nei limiti previsti dalle vigenti normative riguardanti le società a controllo pubblico, così come indicato dal D.Lgs. 175/2016 e s.m.i. ed ulteriori norme di attuazione.

Si ribadisce che C.A.D.F. S.p.A. si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione per sopravvenute ragioni normative, organizzative o finanziarie; inoltre prima di procedere alla formalizzazione dell'assunzione, la Società si riserva la facoltà di sottoporre le/i candidate/i a visita medica per la verifica dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni richieste.

PARITA' DI GENERE

CADF promuove e sostiene la parità di genere in azienda: per questo motivo ha adottato una Politica di Parità di Genere ed un Piano strategico per la diversità l'inclusione e le pari opportunità finalizzato alla promozione della parità di genere in azienda attraverso il reclutamento attrattivo, la crescita e la fidelizzazione professionale.

Da tempo CADF ha sviluppato diverse iniziative in tema di work-life balance che hanno riguardato tanto gli aspetti contrattualistici, quanto quelli inerenti all'accesso al welfare aziendale: sono state introdotte disposizioni organizzative in materia di orario di lavoro, concordate con le organizzazioni sindacali, che consentono ampia flessibilità oraria (part time), l'utilizzo della banca delle ore, permessi retribuiti a copertura delle esigenze familiari, prestazioni di lavoro con modalità "agile".

Dall'anno 2019 l'Azienda ha messo a disposizione del personale un Piano Welfare Aziendale che prevede la possibilità di convertire parte del premio di risultato in benefit welfare, oltre ad una quota aggiuntiva messa a disposizione dall'azienda. Il Paniere welfare messo a disposizione dei dipendenti è molto ampio e comprende i seguenti beni e servizi: previdenza, sanità, istruzione e formazione, assistenza familiari, cultura e tempo libero, viaggi, sport e benessere, trasporto, buoni acquisto.

In coerenza con queste politiche CADF ha aderito nell'anno 2022 alla Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro – **Italian Diversity Charter** -, per la diffusione di una cultura aziendale e di politiche delle risorse umane inclusive, libere da discriminazioni e pregiudizi, capaci di valorizzare i talenti in tutta la loro diversità.

Nell'anno 2024 CADF ha ottenuto la certificazione UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presente informativa è resa da C.A.D.F. S.p.A. in conformità di quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR – General Data Protection Regulation).

1. Identità e dati di contatto

Il TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI è C.A.D.F. S.p.A. con sede legale in via Vittorio Alfieri n. 3 – 44021 Codigoro (FE) nella persona del Presidente *pro tempore* quale Legale Rappresentante.

Il RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (RDP) è la dott.ssa Simona Zanellato contattabile presso la sede legale sopra indicata alla mail: rp@cadf.it;

2. Finalità del trattamento

Salva la finalità del trattamento per adempiere ad obblighi previsti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria, ovvero a disposizioni impartite dalle Autorità a ciò legittimate dalla legge e da organi di vigilanza e controllo, i dati personali sono trattati con strumenti cartacei ed elettronici per l'espletamento di attività connesse a procedimenti di selezione e/o somministrazione di lavoro a tempo determinato ed indeterminato. La raccolta ed il trattamento dei dati personali, anche di natura sensibile e giudiziaria, forniti per la candidatura avviene attraverso l'utilizzo di posta elettronica certificata (PEC), posta ordinaria e/o raccomandata, consegna a mano dei documenti presso le sedi aziendali.

3. Destinatari e categorie di destinatari dei dati personali

Salva la possibilità di consultazione da parte dell'Autorità Giudiziaria o di Polizia, i dati personali potranno essere trattati nello specifico ambito procedimentale dal personale aziendale addetto e potranno altresì essere comunicati a società esterne, appositamente autorizzate, per il raggiungimento delle finalità di cui al precedente punto 2 (es. società specializzate nella ricerca e selezione del personale e/o società di somministrazione di lavoro temporaneo). I dati personali saranno pubblicati, nel rispetto dei principi di minimizzazione e se necessario, anonimizzazione, per la pubblicazione degli esiti delle prove concorsuali e delle graduatorie finali – nonché, nei casi previsti, dei risultati delle prove intermedie - della selezione, sul sito web aziendale alla sezione Società Trasparente.

4. Periodo di conservazione

I dati personali forniti saranno conservati per un periodo di anni 10 dalla data di conclusione della selezione.

5. Diritti dell'interessato

L'interessato/a ha diritto ad esercitare i seguenti diritti:

- (i) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o cancellazione degli stessi, ovvero la limitazione del trattamento o l'opposizione allo stesso;
- (ii) chiedere al titolare la portabilità dei dati secondo quanto previsto dall'art. 20 GDPR;
- (iii) proporre reclamo all'autorità di controllo competente secondo quanto previsto dall'art. 79 GDPR salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale.

6. Natura del conferimento dei dati personali e conseguenza della mancata comunicazione

Il conferimento dei propri dati personali da parte dell'interessato/a è facoltativo, tuttavia, il mancato conferimento degli stessi potrebbe pregiudicare la possibilità di accedere a tutte le fasi delle procedure di selezione.

7. Automatismi e profilazione.

Il processo decisionale non è automatizzato e non sono previste attività di profilazione.

Ulteriori informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti al seguente indirizzo di posta elettronica certificata info@cadf.postecert.it (esclusivamente per coloro che sono titolari di

casella di posta elettronica certificata personale) o in alternativa all'indirizzo di posta elettronica info@cadf.it.

Il presente avviso, nonché il *fac-simile* di domanda di partecipazione al concorso, sono visionabili e direttamente scaricabili dal sito internet della società www.cadf.it alla Sezione "*Società Trasparente*" – "*Selezione del personale – Reclutamento del personale*" nonché resi disponibili presso la Segreteria di C.A.D.F. S.p.A. tel. 0533/725381 (email: info@cadf.it) a partire dalla data di pubblicazione.

Tutte le comunicazioni ai/alle candidati/e, salvo diversamente specificato, saranno effettuate con pubblicazione sul sito internet della società all'indirizzo www.cadf.it – Sezione "*Società Trasparente*" – Sottosezione "*Selezione del personale – Reclutamento del personale*".

Allegato A) Modello di domanda

Codigoro, data protocollo

Il Dirigente A.G. Compliance Aziendale
Controllo Qualità
Dott. Pietro Buzzi
(Firmato digitalmente)

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.