

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE
(ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R 445/2000)

Il sottoscritto: Turri Simone
Nato a: Rovigo (RO) il 07.02.1974
Residente: Rovigo – Via A. Mario, 11
Codice fiscale: TRR SMN 74B07 H620V
In qualità di: Legale Rappresentante
dell'impresa: GPG SRL
Sede: Albignasego (PD) – Via Marco Polo, 22
P.IVA e C.F. 04112240272
Reg. ditte: CCIAA PD 407541
Iscrizione n.: 04112240272 del 14.10.2014

Consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e per mendaci dichiarazioni, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi, oltre a comportare la decadenza dei benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n.445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 e delle conseguenze previste dall'art.75 del medesimo D.P.R

DICHIARA

Sotto la propria responsabilità che la copia del Rapporto sul Personale presentata in fase di gara è conforme a quella trasmessa alle rappresentanze sindacali e alla consigliera regionale di parità.

Albignasego, data come da firma digitale

In fede
Il Legale Rappresentante
SIMONE TURRI

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	04112240272			
Ragione Sociale*	GPG S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	ALBIGNASEGO	Cap*	35020
	Indirizzo*	VIA MARCO POLO 22		
	E-mail	cavalletto.c@gruppodl.it		
	PEC	GPGSRL@LEGALMAIL.IT		
	Telefono	04441464673		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	Numero complessivo*	61	Di cui femmine*	3
Attività economica esercitata*	43.22.01 - Installazione di impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento dell'aria (inclusa manutenzione e riparazione) in edifici o in altre opere di costruzione			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 04112240272
Ragione Sociale GPG S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MARCO POLO 22
Città ALBIGNASEGO(PD)
CAP 35020
Nazione ITALIA
E-mail cavalletto.c@grup pocdl.it
PEC GPGSRL@LEGALMAIL.IT
Telefono 04441464673

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220808155750943 **Data Invio** 10/08/2022 14:56:21
Stato Inviato
Inviata da Cavalletto Cristiano
Codice Fiscale CVLCST72B06G224P

COMM : 20220808155750943

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	21	5	41	0	62	5	2	1
Entrate	0	0	0	0	6	0	21	0	27	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	10	2	18	0	28	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	17	3	44	0	61	3	2	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	17	3	3	2	3	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	4	2	2	2	1	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	2	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello	2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	5	0	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	4	1	0	0	0	0
	Operai	41	0	3	0	18	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	11	0	1	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	6	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	19	0	0	0	11	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	4	0	0	0	1	0

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	2	0	2	0
Apprendisti			3	0	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	1	0
TOTALE			61	3	6	2	24	0
di cui Disabili e Cat. Protette			2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	17	3	37	0	54	3	2	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	0	1	0	3	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	19	3	42	0	61	3	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	16	3	30	0	46	3	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	2	0	2	0	4	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	38	0	38	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	30268	4609	57382	0	87650	4609	3312	1665
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	1306	0	1306	0	0	0

Scadenza contratto	0	0	0	0	1	1	3	0	4	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	0	0	14	1	39	0	53	1	1	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	336	16	272	0	608	16	16	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 664.454,00	€ 71.912,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 98.118,00	€ 71.912,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 166.370,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 90.088,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 192.136,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 117.742,00	€ 0,00
		Operai	€ 786.113,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 119.779,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 258.650,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 259.854,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 147.830,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 27.139,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 27.139,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 86.691,00	€ 31.042,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 31.042,00	€ 31.042,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 55.649,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 570.806,00	€ 45.160,00	€ 114.557,00	€ 5.504,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 34.142,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 108.762,00	€ 45.160,00	€ 34.526,00	€ 5.504,00

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 122.086,00	€ 0,00	€ 7.432,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 202.547,00	€ 0,00	€ 47.465,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 103.269,00	€ 0,00	€ 25.134,00	€ 0,00
Operai			€ 881.002,00	€ 0,00	€ 83.069,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 366.844,00	€ 0,00	€ 13.865,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 99.116,00	€ 0,00	€ 1.460,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 259.772,00	€ 0,00	€ 33.186,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 30.230,00	€ 0,00	€ 6.573,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 125.040,00	€ 0,00	€ 27.985,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 26.897,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 5.353,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 21.544,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 77.069,00	€ 33.087,00	€ 9.272,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 33.087,00	€ 33.087,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 43.982,00	€ 0,00	€ 9.272,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 328,00	€ 0,00	€ 16.414,00	€ 0,00	€ 16.742,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 93.857,00	€ 5.504,00	€ 65.455,00	€ 0,00	€ 159.312,00	€ 5.504,00	€ 3.272,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 872,00	€ 0,00	€ 1.200,00	€ 0,00	€ 2.072,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 19.500,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 19.500,00	€ 0,00	€ 6.000,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

patto di non concorrenza

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	PADOVA	ALBIGNASEGO	0	0	0	0	19	3	42	0	61	3	2	1

Da: GPG Srl - Legalmail [mailto:gpgsrl@legalmail.it]

Inviato: venerdì 14 ottobre 2022 10:31

A: fim.padova@pec.it; fim.padova.rovigo@pec.cisl.it; uilmpadova@pec.it

Oggetto: Trasmissione rapporto periodico parità personale maschile e femminile della ditta GPG Srl - Biennio 2020/2021

Buongiorno,

la ditta GPG Srl, con sede legale ad Albignasego (PD), in Via Marco Polo, civ. 22, Codice Fiscale e Partita IVA 04112240272, trasmette, ai sensi dell'art. 46 del D.lgs. n° 198 del 11/04/2006 e successive modifiche, il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, relativo al biennio 2020/2021, oltre alla comunicazione di avvenuta presentazione in data 10/08/2022 del rapporto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Cordiali saluti

GPG s.r.l.

Tel 049.8805398 Fax 049.8829842

Sede Legale e Operativa: Via Marco Polo, 22 - 35020 Albignasego (PD) C.F./P.IVA 04112240272

Pec: gpgsrl@legalmail.it

Http: www.gpgsrl.net

Avviso di riservatezza (tutela dei dati personali GDPR 679/16 e DIR. 2002/58/CE)

Questo messaggio di posta elettronica contiene informazioni di carattere confidenziale rivolte esclusivamente al destinatario sopra indicato. E' vietato l'uso, la diffusione, distribuzione o riproduzione da parte di ogni altra persona. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia. Qualsiasi utilizzo non autorizzato del contenuto di questo messaggio costituisce violazione della corrispondenza tra altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Con l'entrata in vigore del Regolamento Europeo 679/16 sulla protezione e trattamento dei dati personali, Vi informiamo che la ns. azienda si e' adeguata ai parametri previsti. Per tutte le modalità, base giuridica, conservazione, diritti dell'interessato ed altro potete consultare on-line l'informativa completa alla pagina relativa archiviata nel nostro sito internet <http://www.gpgsrl.net/privacy>.

Da: posta-certificata@pec.aruba.it [mailto:posta-certificata@pec.aruba.it]

Inviato: venerdì 14 ottobre 2022 10:31

A: gpgsrl@legalmail.it

Oggetto: CONSEGNA: Trasmissione rapporto periodico parità personale maschile e femminile della ditta GPG Srl - Biennio 2020/2021

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 14/10/2022 alle ore 10:30:52 (+0200) il messaggio

"Trasmissione rapporto periodico parità personale maschile e femminile della ditta GPG Srl - Biennio 2020/2021" proveniente da "gpgsrl@legalmail.it"

ed indirizzato a "fim.padova.rovigo@pec.cisl.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: [9549218C.019D2DCC.D59E1403.994E66D6.posta-certificata@legalmail.it](#)

Da: posta-certificata@pec.aruba.it [mailto:posta-certificata@pec.aruba.it]

Inviato: venerdì 14 ottobre 2022 10:31

A: gpgsrl@legalmail.it

Oggetto: CONSEGNA: Trasmissione rapporto periodico parità personale maschile e femminile della ditta GPG Srl - Biennio 2020/2021

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 14/10/2022 alle ore 10:30:52 (+0200) il messaggio

"Trasmissione rapporto periodico parità personale maschile e femminile della ditta GPG Srl - Biennio 2020/2021" proveniente da "gpgsrl@legalmail.it"

ed indirizzato a "fiom.padova@pec.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: [9549218C.019D2DCC.D59E1403.994E66D6.posta-certificata@legalmail.it](#)

Da: posta-certificata@pec.aruba.it [mailto:posta-certificata@pec.aruba.it]

Inviato: venerdì 14 ottobre 2022 10:31

A: gpgsrl@legalmail.it

Oggetto: CONSEGNA: Trasmissione rapporto periodico parità personale maschile e femminile della ditta GPG Srl - Biennio 2020/2021

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 14/10/2022 alle ore 10:30:52 (+0200) il messaggio

"Trasmissione rapporto periodico parità personale maschile e femminile della ditta GPG Srl - Biennio 2020/2021" proveniente da "gpgsrl@legalmail.it"

ed indirizzato a "uilmpadova@pec.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: 9549218C.019D2DCC.D59E1403.994E66D6.posta-certificata@legalmail.it

Publicato in data 23 Settembre 2024