



**OGGETTO: DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI
NOTORIETA' DICONFORMITA' ALL'ORIGINALE**

(Art. 19 e 47 DPR 445 del 28.12.2000)

Il sottoscritto Frattolin Marco nato a Latisana (UD) il 14/12/1969 e residente a San Michele al Tagliamento (VE) via delle Galassie n. 3, in qualità di Legale Rappresentante della ditta **Adriacos S.r.l.** con sede legale in Latisana (UD) - Via Giovanni Agnelli n. 2, avente codice fiscale e partita IVA 01997520307

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, che l'allegata copia fotostatica del documento sotto elencato è conforme all'originale in proprio possesso e/o depositato presso il competenti Ufficio:

- Rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art. 46 del D. Lgs. 198/2006, presentato in data 23/09/2022 con comunicazione n. 20220729101814990 e trasmesso copia alle rappresentanze sindacali territoriali e aziendali in data 26/09/2022.

Latisana, lì DATA FIRMA DIGITALE

ADRIACOS S.R.L.
Documento sottoscritto digitalmente
Il Legale Rappresentante
Frattolin Marco

Adriacos

Sede legale e operativa:

Via Giovanni Agnelli 2, loc. Crosere,
33053 Latisana (UD)
C.F./P.I./Isr. C.C.I.A.A. UD n.01997520307
Cap. Sociale €2.500.000,00 i.v.
R.E.A 227867 | SDI:SUBM70N

Unità locale:

Via Mozzon, 5
33053 Latisana (UD)

Recapiti:

t. 0431 513151
e. info@adriacos.it
w. adriacos.it
PEC. adriacoslatisana@pec.it



ESNA-SOA
Società Organismo di Attestazione S.p.A.



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01997520307			
Ragione Sociale*	ADRIACOS SRL			
Sede Legale	Comune*	LATISANA	Cap*	33053
	Indirizzo*	VIA GIOVANNI AGNELLI 2		
	E-mail	info@adriacos.it		
	PEC	adriacoslatisana@pec.it		
	Telefono	0431/513151		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	69	Di cui femmine*	11
Attività economica esercitata*	42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	EDILIZIA - Industria
---	----------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☒ Si	☐ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	0	4	0	23	9	36	0	64	9	1	1
Entrate	0	0	1	0	10	3	9	0	20	3	0	0
Uscite	0	0	1	0	7	1	7	0	15	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	0	4	0	26	11	38	0	69	11	1	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			Livello		MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		1	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali			1° Livello		1	0	0	0
			Quadri		4	0	0	0
EDILIZIA - Industria			1° Livello		4	0	0	0
			Impiegati		26	11	1	1
EDILIZIA - Industria			2° Livello		3	0	0	0
EDILIZIA - Industria			3° Livello		2	0	0	0
EDILIZIA - Industria			4° Livello		8	3	0	0
EDILIZIA - Industria			5° Livello		5	4	1	1
EDILIZIA - Industria			6° Livello		7	4	0	0
EDILIZIA - Industria			7° Livello		1	0	0	0
			Operai		38	0	4	0
EDILIZIA - Industria			8° Livello		19	0	3	0

EDILIZIA - Industria	9° Livello		15	0	1	0	2	0
EDILIZIA - Industria	10° Livello		4	0	0	0	3	0
Apprendisti			0	0	0	0	0	0
TOTALE			69	11	5	1	13	3
di cui Disabili e Cat. Protette			1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	4	0	21	9	29	0	55	9	1	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	5	2	9	0	14	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	4	0	26	11	38	0	69	11	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	35	0	35	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	1	0	7	4	20	0	28	4	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	1853	0	7074	0	39657	15431	63109	0	111693	15431	980	980
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	36	8	4062	0	4098	8	0	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	1	0	10	3	9	0	20	3	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	1	0	10	3	9	0	20	3	0	0
USCITE	0	0	1	0	7	1	7	0	15	1	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	1	0	7	1	7	0	15	1	0	0

[illegible]

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	3	0	20	6	31	0	54	6	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	54	0	521	162	703	0	1278	162	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☒ Altro Specificare: AGENZIE PER IL LAVORO
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
Dirigenti			€ 109.596,70	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 109.596,70	€ 0,00
Quadri			€ 289.410,07	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 289.410,07	€ 0,00
Impiegati			€ 449.261,70	€ 166.600,61
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 6.636,98	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 246.017,66	€ 45.322,26
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 109.088,35	€ 69.773,65
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 87.518,71	€ 51.504,70
Operai			€ 848.483,59	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 384.986,34	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	8° Livello		€ 433.325,89	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	9° Livello		€ 30.171,36	€ 0,00
Apprendisti			€ 96.824,33	€ 61.149,33
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 8.868,25	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 30.947,67	€ 30.947,67
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 57.008,41	€ 30.201,66
Disabili e cat. protette			€ 15.065,49	€ 15.065,49
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 15.065,49	€ 15.065,49

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 126.313,85	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 126.313,85	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 304.786,46	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 304.786,46	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 925.762,31	€ 318.118,27	€ 579,22	€ 124,15
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 102.498,16	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 89.232,95	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 358.241,29	€ 113.324,13	€ 520,41	€ 65,34
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 163.925,23	€ 121.116,70	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 184.564,35	€ 83.677,44	€ 58,81	€ 58,81
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 27.300,33	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 1.199.434,59	€ 0,00	€ 62.542,89	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	8° Livello		€ 608.551,06	€ 0,00	€ 27.489,16	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	9° Livello		€ 497.446,39	€ 0,00	€ 27.114,77	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	10° Livello		€ 93.437,14	€ 0,00	€ 7.938,96	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 15.465,35	€ 15.465,35	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 15.465,35	€ 15.465,35	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 579,22	€ 124,15	€ 62.542,89	€ 0,00	€ 63.122,11	€ 124,15	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	UDINE	LATISANA	1	0	4	0	26	11	38	0	69	11	1	1

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile**

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01997520307
Ragione Sociale ADRIACOS SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA GIOVANNI AGNELLI 2
Città LATISANA(UD)
CAP 33053
Nazione ITALIA
E-mail info@adriacos.it
PEC adriacoslatisana@pec.it
Telefono 0431/513151

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220729101814990 **Data Invio** 23/09/2022 18:09:56
Stato Inviato
Inviata da FRATTOLIN MARCO
Codice Fiscale FRTMRC69T14E473L

Adriacos PEC

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: lunedì 26 settembre 2022 09:18
A: adriacoslatisana@pec.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (165 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 26/09/2022 alle ore 09:18:26 (+0200) il messaggio
"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021" proveniente da
"adriacoslatisana@pec.it"
ed indirizzato a "filca.friulivg@pec.cisl.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec2998.20220926091826.55559.671.1.51@pec.aruba.it

Adriacos PEC

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: lunedì 26 settembre 2022 09:18
A: adriacoslatisana@pec.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (165 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 26/09/2022 alle ore 09:18:26 (+0200) il messaggio

"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021" proveniente da "adriacoslatisana@pec.it"

ed indirizzato a "filleaudine@pec.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: opec2998.20220926091826.55559.671.1.51@pec.aruba.it

Adriacos PEC

Da: posta-certificata@telecompost.it
Inviato: lunedì 26 settembre 2022 09:19
A: adriacoslatisana@pec.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021
Allegati: postacert.eml (165 KB); daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@telecompost.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 26/09/2022 alle ore 09:18:37 (+0200) il messaggio

"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021" proveniente da "adriacoslatisana@pec.it"

ed indirizzato a: "regione.friuliveneziagiulia@certregione.fvg.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: opec2998.20220926091826.55559.671.1.51@pec.aruba.it

Adriacos PEC

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: lunedì 26 settembre 2022 09:18
A: adriacoslatisana@pec.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (165 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 26/09/2022 alle ore 09:18:26 (+0200) il messaggio
"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021" proveniente da
"adriacoslatisana@pec.it"
ed indirizzato a "udine@pec.fenealuil.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec2998.20220926091826.55559.671.1.51@pec.aruba.it

Da: PEC Adriacos <adriacoslatisana@pec.it>
Inviato: lunedì 26 settembre 2022 09:18
A: filleaudine@pec.it; filca.friulivg@pec.cisl.it; udine@pec.fenealuil.it; ugl.udine@libero.it; Simone Puzzoli | Adriacos; regione.friuliveneziagiulia@certregione.fvg.it
Cc: sindacale@confindustria.ud.it; 'Consigliere di Parità'; Francesca Frattolin; Marica Iacumin
Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021
Allegati: Rapporto_20220923180956.pdf

Buongiorno,

con la presente si informa che comunicazione n. 20220729101814990 del 23/09/2022 è stato inviato mediante la compilazione del modello pubblicato nel sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali il rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile relativamente al biennio 2020-2021. Il nuovo adempimento previsto dall'art. 46 del Codice delle pari opportunità di cui al D. Lgs. 198/2006 così come modificato dalla Legge n. 162/2021 (che ha ridotto da cento a cinquanta dipendenti la soglia dimensionale superata la quale scatta l'obbligo dichiarativo) è stato utile per acquisire consapevolezza sulle tematiche oggetto della tutela legislativa in questione e per alcune riflessioni sui temi delle pari opportunità e del miglioramento del clima aziendale che porteremo avanti nell'ambito del nostro sistema di gestione certificato ai sensi delle norme internazionali ISO 9001 (Qualità), ISO 45001 (Sicurezza), ISO 14001 (Ambiente) e SA8000 (Responsabilità Sociale).

Copia del rapporto biennale viene pertanto inviato alle rappresentante sindacali territoriali e al sig. Puzzoli Simone quale Rappresentante Sindacale Aziendale.

A disposizione.

Ing. Alessandro Dri – Ufficio di Direzione



ADRIACOS S.R.L.

Via Giovanni Agnelli, 2, loc. Crosero 33053 LATISANA (UD) | C.F./P.I./Iscr. C.C.I.A.A. UD n. 01997520307

Cap. Sociale: € 1.700.000,00 i.v. | R.E.A. 227867 | SDI: SUBM70N

T. 0431 513151 | F. 0431 513156 | e. info@adriacos.it | w. www.adriacos.it | PEC. adriacoslatisana@pec.it

Privacy: Ai sensi e per effetti del GDPR (Reg. UE 679/2016) e del Codice privacy (D. Lgs 196/03), questa mail è destinata unicamente alle persone sopra indicate e le informazioni in essa contenute sono da considerarsi strettamente riservate. E' proibito leggere, copiare, usare o diffondere il contenuto della presente mail senza consenso. Se avete ricevuto questa comunicazione per errore, siete pregati di rispedire la stessa al mittente. Grazie.

Within the meaning and effect of GDPR (Regulation UE 679/2016) and Privacy Code (Legislative Decree 196/03), this mail is intended only to persons above and the information contained in it are considered strictly confidential. And forbidden to read, copy, use or disseminate the content of this mail without consent. If you have received this message in error, please return the same to the sender. Thanks

Rispetta l'ambiente! Hai davvero bisogno di stampare questa mail? Please consider the environment! Do you really need to print this email?

Pubblicato in data 23 Settembre 2024