

Indirizzi e piano delle assunzioni del personale 2025

Premesse:

Il "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" all'articolo 19, comma 5, prevede l'obbligo in capo alle amministrazioni pubbliche socie di fissare con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali sulle spese di funzionamento delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenendo altresì conto di quanto stabilito da eventuali disposizioni che pongono a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale.

Le vigenti "Disposizioni per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale", definiscono le modalità procedurali per il reclutamento del personale a tempo indeterminato e determinato e sono dirette a contemperare l'attuazione delle previsioni di legge in materia, oggi recate dall'art. 19, comma 2 del D.lgs. 175/2016, che richiama al rispetto dei principi sanciti dall'art. 35, comma 3 del D.lgs. 165/2001, con l'esigenza di garantire modalità di reclutamento che consentano all'azienda, attraverso l'utilizzo di più innovativi e flessibili sistemi di selezione, di individuare il personale da assumere coerentemente con le capacità, competenze e comportamenti attesi per il ruolo da ricoprire.

La norma impone alle società a controllo pubblico di uniformarsi alle indicazioni fissate dalle amministrazioni pubbliche socie adottando propri provvedimenti.

L'art. 25 dello Statuto aziendale dispone che il controllo analogo sia sviluppato attraverso l'Assemblea dei soci alla quale viene demandato il compito di realizzare il coordinamento e la consultazione tra gli enti locali e l'art. 17 del medesimo Statuto stabilisce che il Consiglio di Amministrazione, incoerenza con gli indirizzi ricevuti per il tramite dell'Assemblea dei soci, adotta propri provvedimenti atti a contenere i costi totali di funzionamento pubblicando i relativi provvedimenti sul sito istituzionale della società.

Indirizzi:

In ottemperanza alle previsioni del citato art. 19, comma 5, del D. Lgs. n. 175/2016 e dell'art. 25 dello Statuto, deve trovare applicazione il generale principio di perseguirne il contenimento in costanza di servizi svolti/gestiti nel tempo, al netto degli effetti delle dinamiche risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale, fermo restando quanto di seguito più specificamente dettagliato in ordine ai seguenti obiettivi:

Approvato in C.d.A. n. 24 del 16/12/2024 – all. D)

1. Mantenimento dell'equilibrio economico;
2. Efficientamento della gestione operativa;
3. Divieto di procedere ad assunzioni di qualsiasi tipologia in presenza di squilibri gestionali e di risultati d'esercizio negativi;
4. Possibile ricorso al reclutamento di personale a tempo determinato, interinale o con altre forme temporanee in caso di necessità non continuative di risorse per sostituzione di personale o ampliamento di attività/servizi aventi caratteristiche non stabili nel tempo.
5. Per quanto riguarda il contenimento degli oneri contrattuali per i dirigenti ed il personale della società controllata, previsione dell'obbligo di adottare, nella distribuzione dei premi di risultato, sistemi di misurazione e valutazione del personale beneficiario, basati su obiettivi certi, incrementali e raggiungibili.

Piano delle Assunzioni anno 2025

PREMESSE:

Procedure selettive effettuate nel 2024:

In attuazione del Piano delle assunzioni dell'anno 2024 sono state avviate e/o completate le seguenti procedure di selezione nel rispetto delle "Disposizioni per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale":

- Letturista – 3° livello (graduatoria - n. 1 assunzione)
- Addetto Tecnico Progettazione 5° livello – (no graduatoria)
- Operaio – 3° livello (graduatoria – in fase di assunzione di n. 4 unità);
- ASPP - 6° livello (in corso – prova scritta 09/01/2025)

Si prevede altresì l'avvio delle seguenti procedure entro gli ultimi mesi del corrente anno:

- Analista laboratorio - 6° livello
- Addetto Amministrativo - 4° livello (con riserva categorie protette)

Sono inoltre state assunte, a copertura di posti vacanti e attingendo a precedenti graduatorie, le seguenti figure:

- Addetta Amministrativa – 4° livello – tempo determinato fino al 07/01/2025 sostituzione maternità
- Operaio Edile Idraulico - 3° livello
- Operaio Elettromeccanico – 4° livello
- Addetta Amministrativa – 4° livello

Approvato in C.d.A. n. 24 del 16/12/2024 – all. D)

- Operaio Edile Idraulico – 3° livello – poi cessato
- Operaio Edile Idraulico 3° livello
- Letturista 3° livello

per un totale di assunzioni ad oggi di **n. 7** unità di personale.

A fronte delle suddette nuove assunzioni nel corso dell'anno 2024 si sono avute **n. 6** cessazioni di personale n. 3 per collocamento in quiescenza, n. 2 per licenziamento volontario e n. 1 per licenziamento per giusta causa.

Sono previste inoltre le seguenti cessazioni per collocamento in quiescenza: n. 1 il 31/12/2024.

Per un totale nell'anno 2024 di **n. 7** unità di personale.

Assunzioni 2025:

A seguito della modifica organizzativa introdotta e delle cessazioni intercorse negli ultimi mesi e che si realizzeranno nel 2024 e nel 2025, si prevede di effettuare le seguenti assunzioni:

- **STAFF AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE: n. 1 ASPP (t. parziale)**
- **SETTORE: A.G. Compliance Aziendale, Controllo Qualità: n. 1 Analista Laboratorio e n. 1 Addetto Amministrativo categorie protette in caso di scoperta della quota di riserva.**
- **SETTORE: Amministrativo: n. 1 Addetto/a Amministrativo/a e n. 1 Letturista.**
- **SETTORE: Tecnico: n. 4 Operai.**
- **SETTORE: Telecomunicazioni servizi informatici informativi: Nessuna**

Inoltre, ferme restando le assunzioni sopra indicate, si prevede di poter procedere alla eventuale copertura di tutti i posti già attualmente vacanti ovvero di quelli che si rendessero vacanti nel prossimo anno per turn over, ancorché non individuati nel presente atto.