

## **Piano delle Assunzioni anno 2023**

### **PREMESSE:**

#### **Procedure selettive effettuate nel 2022:**

In attuazione del Piano delle assunzioni dell'anno 2022 sono state avviate e/o completate le seguenti procedure di selezione nel rispetto delle "Disposizioni per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale":

#### PROCEDURE INIZIATE NEL 2021 E CONCLUSE CON ASSUNZIONE NEL 2022

- Esperto Tecnico – GIS – 6° livello;
- Addetto Esperto Progettazione – 5° livello;
- Responsabile Ufficio Tecnico Aziendale livello Quadro;

#### PROCEDURE AVVIATE E CONCLUSE NEL 2022

- Elettricista – 3° livello
- Dirigente Responsabile Settore Tecnico a tempo determinato

#### Vanno menzionate anche le PROCEDURE CONCLUSE NEL 2021 CON ASSUNZIONE NEL 2022

- n. 2 unità Addetto amministrativo - 4° livello
- n. 13 unità Esperto Edile Idraulico – 3° livello

per un totale di assunzioni nell'anno 2022 di **n. 21** unità di personale.

A fronte delle suddette nuove assunzioni nel corso dell'anno 2022 si sono avute **n. 7** cessazioni di personale n. 4 per collocamento in quiescenza, n. 1 per licenziamento giusta causa, n. 1 per licenziamento volontario, n. 1 per licenziamento giustificato motivo oggettivo.

### **Fabbisogno 2023:**

A seguito della modifica organizzativa introdotta e delle cessazioni intercorse negli ultimi mesi e che si realizzeranno nel 2022, si prevede il seguente fabbisogno di personale inserito in dotazione organica:

#### **1) SETTORE: A.G. Compliance Aziendale, Controllo Qualità:**

U.O. Segreteria AA.GG. Protocollo – Profilo: Addetto Amministrativo 4° livello: n. 1 unità  
(copertura turn over – graduatoria valida cui attingere)

#### **2) SETTORE: Amministrativo:**

Nessuna richiesta di assunzioni

### 3) SETTORE: Tecnico:

U.O. Manutenzione Reti Acquedotto Fognatura – Profilo: Operaio Edile/Idraulico 3° Livello: n. 4 unità (copertura turn over/ spostamenti interni)

U.O. Conduzione Impianti Depurazione e Fognatura – Profilo: Operaio Elettromeccanico 4° Livello: n. 2 unità.

Servizio Ufficio Tecnico – Profilo: Esperto Tecnico Progettazione 7° Livello: n. 1 unità.

### 4) SETTORE: Telecomunicazioni servizi informatici informativi:

Nessuna richiesta di assunzioni.

\*\*\*

### Cessazioni avvenute e previste negli anni 2023/2023:

Avranno incidenza sui reclutamenti dell'anno 2023, le cessazioni dal servizio già concretizzatesi nel corso del 2022 e, salvo ulteriori verifiche in corso di elaborazione in rapporto alle diverse disposizioni normative, quelle che si concretizzeranno nell'ultimo scorcio del corrente anno e nel 2023.

Tali cessazioni sono oggi così individuate:

Anno 2022: n. 7 (come sopra indicate)

Anno 2023: n. 1 oltre ad altre posizioni da verificare in corso d'anno

### Nel corso dell'anno 2023, si prevede pertanto di dare copertura ai seguenti posti in organico:

Addetto Amministrativo 4° livello	n. 1
Esperto Tecnico Progettazione 7° Livello	n. 1
Operaio Edile/Idraulico 3° Livello	n. 4
Operaio Elettromeccanico 4° Livello	n. 2
<b>TOTALE</b>	<b>n. 8</b>

(all'esito delle quali il saldo in tabella numerica, rispetto alla precedente modifica approvata con verbale n. 16 del 24/09/2021, risulta aumentato di n. 2 unità)

Inoltre, nel prossimo anno 2023, ferme restando le assunzioni sopra indicate, si prevede di poter procedere alla copertura di tutti i posti già attualmente vacanti a seguito di turn over ovvero di quelli che si rendessero vacanti nel prossimo anno sempre per turn over, ancorché non individuate nel presente atto.