



Verbale n. 1 del 11.07.2018

Il giorno 11 (undici) del mese di luglio dell'anno duemiladiciotto alle ore 9,00 presso la sede sociale in Codigoro (FE), Via Alfieri n. 3, si sono riuniti i sottoscritti componenti della Commissione esaminatrice relativa alla Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità di personale nel profilo di Esperto Tecnico – 7° livello (profilo Ingegnere) del vigente CCNL Gas-Acqua, nominata con Determinazione del D.G. n. 78 del 01/06/2018 e successivamente modificata con Determinazione D.G. n. 88 del 19/06/2018:

▪ Ing. Silvio Stricchi	Direttore Generale	Presidente
▪ Ing. Giacomo Carletti	Responsabile Conduzione Depurazione	Esperto
▪ Ing. Lucia Costa	Progettista Esterna	Esperta
▪ Dott. Pietro Buzzi	Responsabile Servizio RR.UU.	Segretario

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti e quindi la legalità della seduta, dichiara aperti i lavori.

La Commissione esaminatrice acquisisce agli atti:

- le “Disposizioni per la disciplina delle procedure di ricerca e selezione del personale” approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 12.11.2015;
- la Determinazione del Direttore Generale n. 78 del 01.06.2018 con la quale:
 - veniva nominata la commissione esaminatrice;
 - veniva acquisita la documentazione prodotta da Randstad Italia S.p.A., società incaricata relativamente alle procedure di preselezione, prendendo altresì atto delle valutazioni e delle graduatorie parziali come di seguito indicato:

graduatoria	Cognome	Nome	Dinamica (max 40)	Test numerico (max 24)	Test induttivo (max 18)	Totale	Colloquio (max 90)	Totale (max 172)
1	Leone	Marco	32	15	21	68	84	152
2	Guarniero	Francesca	27	11	19	57	76	133
3	Mostardi	Francesco	16	15	20	51	78	129
4	Gori	Gilda	27	6	18	51	73	124
5	Casetto	Alessio	29	5	16	50	63	113

- la successiva Determinazione del Direttore Generale n. 88 del 19/06/2018 con la quale veniva rideterminata la composizione della Commissione esaminatrice;

La Commissione verificata l'inesistenza di rapporti di parentela o affinità, entro il quarto grado civile, dei suoi componenti con i concorrenti e quindi la propria regolare costituzione, procede con la definizione dei seguenti criteri:

- 1) dato atto che il punteggio totale ottenibile dai candidati nella prima fase delle selezioni deve essere uniformato con il punteggio a disposizione della Commissione esaminatrice nel

colloquio finale e nella valutazione dei titoli, coerentemente ai criteri adottati per le precedenti selezioni, si dispone di riparametrare il valore di tale graduatoria parziale in trentesimi (arrotondando alla seconda cifra decimale) come segue:

graduatoria	Cognome	Nome	Totale (su 172)	Totale in trentesimi
1	Leone	Marco	152	26,51
2	Guarniero	Francesca	133	23,20
3	Mostardi	Francesco	129	22,50
4	Gori	Gilda	124	21,63
5	Casetto	Alessio	113	19,71

- 2) al colloquio finale sarà attribuito un punteggio **massimo di 30/30** e saranno utilmente collocati nella graduatoria finale i soli candidati che raggiungano il punteggio **minimo di 18/30**;
- 3) la Commissione sottoporrà a tutti i candidati le medesime domande per avere un confronto diretto e più immediato sulla preparazione di ciascuno: i candidati sosterranno la prova a porta chiusa e saranno immediatamente allontanati al termine della stessa;
- 4) per i soli candidati che avranno superato il colloquio si procederà alla valutazione dei titoli di servizio, con l'attribuzione di un punteggio massimo di **10 punti** così suddivisi:
 - **punti 5** per la valutazione di ulteriore esperienza in mansioni analoghe al profilo da ricoprire, rispetto a quella richiesta per l'ammissione alla selezione.
Per i dipendenti saranno considerati p.ti 0,5 per ogni anno di servizio ulteriore all'anno previsto come titolo per l'ammissione.
Per i liberi professionisti sarà valutata l'anzianità di iscrizione all'Albo in ragione di p.ti. 0,5/anno.
 - **punti 5** per la valutazione del curriculum vitae come segue:
 - progetti e direzione lavori effettuate attinenti alle competenze richieste per il profilo: fino ad un massimo di punti 3
 - abilitazioni, corsi, master ed altro: fino ad un massimo di punti 2.
- 5) all'esito del colloquio finale e della valutazione dei titoli, in caso di parità si procederà a sorteggio per individuare la precedenza in graduatoria.

Tutto ciò premesso, la Commissione procede con la predisposizione delle domande da sottoporre ai candidati così composte e pesate:

- n. 3 domande afferenti le disposizioni sull'attività di progettazione, direzione Lavori, ed esecuzione lavori previste dal Codice dei contratti (D.Lgs. n. 50/2016), alle quali verrà attribuito un punteggio massimo di 10 punti;
- n. 5 domande sulla modellazione idraulica, alle quali verrà attribuito un punteggio massimo di 10 punti;
- n. 4 domande tecniche in materia idraulica, alle quali verrà attribuito un punteggio massimo di 10 punti;

per un totale di 30/30 (come da allegati in atti).