

## **Il Direttore Generale**

Visto il verbale del Consiglio di Amministrazione n. 16 in data 11.12.2018 con il quale veniva approvato il Piano delle Assunzioni dell'azienda per l'anno 2019 nel quale si prevede di procedere alla copertura del turn over che si concretizzerà in corso d'anno;

Vista la propria determinazione n. 67 del 03.06.2019 con la quale si approva l'avvio della procedura di selezione di cui al presente avviso per procedere alla formazione di una graduatoria per assunzioni di personale del profilo professionale di **“Operaio Specialista Elettromeccanico – 3° Livello”**;

Viste le disposizioni che disciplinano le procedure di ricerca e selezione di personale della Società approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 08.04.2014 e modificate in data 12.11.2015;

## **RENDE NOTO**

**è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami ex art. 6, comma 1, lettera “c” delle soprarichiamate disposizioni, per la definizione di una graduatoria da cui attingere per assunzioni di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e/o indeterminato, nel profilo professionale di “Operaio Specialista Elettromeccanico – 3° Livello” del vigente CCNL per il settore Gas-Acqua.**

## **PROFILO RICHIESTO**

Nell'ambito della declaratoria del 3° livello del CCNL per il settore Gas-Acqua, il profilo ricercato si caratterizza per le seguenti caratteristiche professionali e capacità comportamentali:

### **Caratteristiche professionali.**

Personale adibito alle mansioni di conduzione operativa in sito degli impianti di potabilizzazione, di accumulo e rilancio di acqua potabile, di depurazione e di sollevamento fognario, alla gestione di questi tramite telecontrollo, ovvero di manutenzione ordinaria degli stessi.

Le principali mansioni cui verrà adibito il dipendente saranno le seguenti:

- gestione e verifica tramite telecontrollo delle centrali di potabilizzazione e degli impianti di accumulo sul territorio servito da CADF S.p.A.;
- gestione e verifica tramite telecontrollo degli impianti di depurazione e degli impianti di sollevamento fognari sul territorio servito da CADF S.p.A.;

- conduzione operativa delle fasi di potabilizzazione – compresa l'attività di disidratazione fanghi;
- conduzione operativa delle fasi di depurazione acque reflue;
- gestione operativa del trattamento rifiuti liquidi negli impianti autorizzati;
- esecuzione di interventi di manutenzione ordinaria in autonomia e/o in collaborazione con l'U.O. Manutenzione Impianti;
- manutenzione ordinaria degli impianti elettrici di CADF S.p.A.

E' richiesta una buona conoscenza dei sistemi di telecontrollo come PRC e RTU oltre che delle principali applicazioni informatiche (ambiente windows, in particolare excel).

**Capacità comportamentali:**

- disponibilità all'ascolto;
- capacità di apprendimento;
- senso di appartenenza all'Azienda;
- affidabilità;
- propensione proattiva alle innovazioni, evoluzioni e cambiamenti;
- propensione alla risoluzione dei problemi;
- attitudine a lavorare in gruppo.

Al posto è attribuito il seguente trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il settore Gas-Acqua, comprendente assegno per nucleo familiare ed ogni altra indennità o mensilità prevista per legge o contrattualmente dovuta:

***“Operaio Specialista Elettromeccanico – Livello 3°”***

***Retribuzione mensile art. 37 CCNL per il Settore Gas-Acqua vigente al 01/01/2016:***

<b><i>Stipendio base:</i></b>	<b>€</b>	<b><i>1.816,77</i></b>
<b><i>E.d.r.:</i></b>	<b>€</b>	<b><i>10,33</i></b>
<b><i>Indennità di mensa:</i></b>	<b>€</b>	<b><i>20,00</i></b>
<b><i>Caro pane</i></b>	<b>€</b>	<b><i>0,13</i></b>

Tutti gli emolumenti saranno sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge.

La sede di lavoro è in Codigoro (FE), Via Alfieri n. 3.

Luogo di lavoro: territorio dei Comuni soci dell'Azienda.

L'assunzione avverrà nel rispetto delle disposizioni di legge in materia di assunzioni di personale presso società a partecipazione pubblica vigenti.

## **DISCIPLINA DELLA SELEZIONE**

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni del presente Avviso;
- dalle disposizioni per la disciplina delle procedure di ricerca e selezione di personale approvate dal C.d.A. in data 08.04.2014 e modificate in data 12.11.2015;
- dalla normativa di legge e contrattuale vigente in materia.

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*".

Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che possiedono i seguenti titoli e requisiti:

#### **1. Titolo di studio**

**Diploma di scuola secondaria superiore (corso di studi quinquennale)** rilasciato da Istituto Tecnico Industriale in ambito elettrico, elettromeccanico, meccanico o chimico.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità, da allegarsi alla domanda.

#### **2. Requisiti Generali**

- a) Inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure restrittive;
- b) inesistenza di cause di inconfiribilità o incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013 o da altre disposizioni normative e/o statutarie;
- c) cittadinanza italiana; il requisito non è richiesto per coloro che siano equiparati dalla legge ai cittadini italiani e per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 15 marzo 1994 (Serie Generale, n. 61); i cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di concorso, ed in particolare del godimento dei diritti politici negli stati di appartenenza o provenienza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) età non inferiore ad anni 18;
- e) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- f) possesso di patente di guida di categoria "B";
- g) non essere stato licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso una società controllata da pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, non

essere cessato con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di provvedimento disciplinare o di condanna penale, non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

### 3. Requisiti specifici richiesti per il profilo

- **n. 1 (uno) anno di comprovata esperienza lavorativa continuativa, di tipo subordinato o come ditta individuale in uno dei seguenti settori: elettrico, elettromeccanico, chimico o biologico/ambientale.**

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda. In conformità all'art. 4 della L. 10.04.1991, n. 125, si dà atto che le mansioni richieste possono essere svolte dall'uno o dall'altro sesso in condizioni di perfetta parità.

Non possono, in ogni caso, accedere all'impiego coloro i quali:

- siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- siano stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso enti locali o società controllate da pubbliche amministrazioni.

**Non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso l'omissione nella domanda** del cognome e nome, della residenza o del domicilio del concorrente, della sottoscrizione della domanda medesima.

### **MODALITA' DI REDAZIONE E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Nella domanda da redigersi su carta semplice secondo lo schema (**allegato A**) al presente Bando, i candidati devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, il codice fiscale, la residenza, il recapito e l'eventuale indirizzo di posta elettronica o di posta elettronica certificata;
- b) l'inesistenza di cause di inconfiribilità o incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013 o da altre disposizioni normative e/o statutarie;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- d) il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
- e) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso: in caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali in corso;
- f) il titolo di studio posseduto;
- g) il possesso della patente di guida di categoria B;

- h) il possesso dei requisiti specifici richiesti dal bando (punto 3);
- i) di non essere stato licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso una società controllata da Pubbliche Amministrazioni, per persistente insufficiente rendimento, di non essere cessato con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di provvedimento disciplinare o di condanna penale, di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- j) l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami ed i tempi aggiuntivi necessari;
- k) l'eventuale numero di figli a carico.

La domanda deve essere firmata dal concorrente e **non** è soggetta all'autenticazione ai sensi dell'art. 39, del D.P.R. n. 445/2000.

La dichiarazione di cui al precedente punto 3. "Requisiti Specifici richiesti per il profilo" è obbligatoria e deve essere prodotta separatamente dalla domanda di partecipazione; essa dovrà essere resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, con allegata fotocopia del documento di identità in corso di validità, redatta su carta semplice e sottoscritta dal candidato, predisposta esclusivamente in conformità al modello (**allegato B**).

**Si richiama l'attenzione dei candidati sulle responsabilità penali previste in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.**

Si precisa, altresì, che a parità di merito e di titoli di preferenza, la precedenza è determinata da:

- ✓ numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- ✓ minore età.

Ad eccezione delle omesse dichiarazioni per le quali è espressamente prevista nel presente Avviso l'esclusione, nell'eventualità che alcuni candidati abbiano presentato domande contenenti dichiarazioni rese in maniera parziale od omessa parte delle informazioni richieste, gli stessi verranno comunque ammessi alla selezione con riserva, subordinatamente alla successiva integrazione della autodichiarazione.

In tal senso il competente ufficio, prima dell'espletamento della prova d'esame, provvederà all'acquisizione della/e dichiarazioni mancanti; in mancanza della presentazione delle integrazioni richieste, nei termini stabiliti, si procederà all'esclusione del candidato dalla selezione.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, dovrà essere contenuta in apposito plico recante il



nominativo del mittente e in buona evidenza l'indicazione **“SELEZIONE OPERAIO SPECIALISTA ELETTROMECCANICO – Livello 3”**.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire alla Società CADF S.p.A. Via Vittorio Alfieri n. 3 Codigoro (FE), entro il termine perentorio del **03/07/2019 (mercoledì) ore 13,00** mediante:

- ✓ consegna a mano;
- ✓ raccomandata postale o tramite agenzia di recapito autorizzata;
- ✓ Posta Elettronica Certificata con allegati in formato PDF, al seguente indirizzo: info@cadf.postecert.it (esclusivamente per coloro che sono titolari di casella di posta elettronica certificata personale)
- ✓ fax al numero 0533/713617.

Le domande pervenute da caselle di posta elettronica non certificate non saranno protocollate e verranno automaticamente escluse.

Il recapito tempestivo dei plichi rimane ad esclusivo rischio dei mittenti, precisandosi che non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il suddetto termine, anche se recanti timbro postale di spedizione in data antecedente alla scadenza o che presentino una documentazione incompleta rispetto a quella richiesta.

Dovranno essere obbligatoriamente allegati alla domanda di partecipazione (**allegato A**), **a pena di esclusione:**

- La dichiarazione di cui al precedente **Punto 3. “Requisiti Specifici richiesti pre il profilo” (allegato B)**;
- Fotocopia leggibile fronte retro, in carta semplice, di un documento di identità con fotografia in corso di validità del candidato;
- Curriculum vitae, debitamente sottoscritto.

### **PRESELEZIONE**

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 9 delle citate Disposizioni per la disciplina delle procedure di ricerca e selezione del personale, qualora le domande ammissibili alla selezione fossero superiori a **20** si effettuerà una prova di preselezione mediante compilazione di appositi *tests* attitudinali sulle materie previste per la prova scritta.

Verranno ammessi alla prova di selezione coloro che avranno ottenuto il maggior punteggio in numero che verrà determinato dalla Commissione e comunicato ai partecipanti prima della preselezione.

L'indicazione del giorno in cui verrà effettuata l'eventuale preselezione, l'ora e la sede della sua effettuazione, oppure eventuali modifiche alla data di effettuazione delle prove stesse verranno rese

note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet della società [www.cadf.it](http://www.cadf.it) alla Sezione “Società Trasparente” – “Selezione del personale – Reclutamento del personale”.

### PROGRAMMA DEGLI ESAMI

**La prova scritta** ha lo scopo di approfondire le capacità professionali del candidato e le sue conoscenze su argomenti relativi al posto messo a selezione; essa consisterà nella risoluzione, in un tempo predeterminato di uno o più temi - anche di natura tecnica – ovvero di appositi quiz a risposta multipla e/o quesiti a risposta sintetica o aperta in materie ed argomenti attinenti l’attività della Società e ritenuti necessari per l’assolvimento delle mansioni da svolgere.

Tra gli argomenti della prova scritta si potrà, in particolare, fare riferimento a:

- fondamenti di idraulica, chimica, elettromeccanica, reti fognarie, acquedottistica, sistemi di depurazione, impianti tecnologici ed impianti elettrici;
- normativa in materia ambientale e di sicurezza sul posto di lavoro;
- normativa tecnica di settore (acquedottistica).

L’elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova scritta nonché l’ora ed il luogo dello svolgimento della stessa verranno pubblicati esclusivamente sul sito della società all’indirizzo [www.cadf.it](http://www.cadf.it) alla Sezione “Società Trasparente” – “Selezione del personale – Reclutamento del personale” a far data dal 11/07/2019.

La prova scritta si intenderà superata con il **punteggio minimo di 18/30**.

Saranno ammessi alla prova orale i soli candidati che abbiano superato la prova scritta.

**La prova orale** consisterà in un colloquio volto ad approfondire le capacità professionali e relazionali del candidato e le sue conoscenze relativamente alle materie della prova scritta, nonché sull’uso delle applicazioni informatiche più diffuse, internet e posta elettronica.

L’elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova nonché l’ora ed il luogo dello svolgimento della prova verranno pubblicati **esclusivamente** sul sito internet della società [www.cadf.it](http://www.cadf.it) alla Sezione “Società Trasparente” – “Selezione del personale – Reclutamento del personale” contestualmente alla pubblicazione dell’esito della prova scritta.

La prova orale si intenderà superata con il **punteggio minimo di 18/30**.

I candidati ammessi alle prove dovranno presentarsi presso la sede individuata per lo svolgimento della stessa, muniti di un documento di identità in corso di validità.

## VALUTAZIONE DELLE PROVE E DEI TITOLI

La Commissione esaminatrice, per la valutazione delle prove orale e pratica e dei titoli, disporrà complessivamente dei seguenti punteggi:

1. Prova pratica: **Punti 30**
2. Prova orale: **Punti 30**
3. Titoli: **Punti 10**, così suddivisi:
  - ✓ Punti 5 per titoli di servizio che attestino esperienze specifiche sul profilo richiesto, oltre quelle già previste come requisito di ammissione alla selezione;
  - ✓ Punti 5 sul Curriculum professionale e scolastico.

Si precisa che fra i titoli non verrà valutato autonomamente, con relativo punteggio, il titolo di studio richiesto ai fini dell'ammissione con la relativa votazione conseguita. Ulteriori titoli di studio in possesso potranno trovare autonoma valorizzazione, a discrezione della Commissione esaminatrice, all'interno del curriculum.

## GRADUATORIA E ASSUNZIONI

Terminati i colloqui della prova orale la Commissione esaminatrice provvederà a stilare la graduatoria di merito che sarà determinata dalla somma del voto conseguito:

- 1) nella prova scritta;
- 2) nella prova orale;
- 3) nella valutazione dei titoli posseduti.

La Commissione procederà alla valutazione dei titoli solo nei confronti dei candidati che avranno superato la prova orale e la prova pratica.

L'esito della procedura verrà comunicato ai candidati utilmente collocati in graduatoria mediante pubblicazione sul sito web della società all'indirizzo [www.cadf.it](http://www.cadf.it) alla Sezione “*Società Trasparente*” – “*Selezione del personale – Reclutamento del personale*”.

**La graduatoria approvata dai competenti organi della società avrà efficacia per tre anni dalla data di pubblicazione sul sito *web* di C.A.D.F. S.p.A., fermo restando che attingere dalla suddetta graduatoria per effettuare assunzioni mediante contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e/o indeterminato, rappresenta comunque una facoltà per la Società, che verrà esercitata nei limiti previsti dalle vigenti disposizioni normative riguardanti le società a controllo pubblico, così come previsti dal D.Lgs. n. 175/2016 e s.m.i. ed ulteriori norme di attuazione.**

Si ribadisce quindi che C.A.D.F. S.p.A. si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione per sopravvenute ragioni normative, organizzative o finanziarie.





In ogni caso, prima di procedere alla formalizzazione dell'assunzione, la Società si riserva la facoltà di sottoporre il candidato a visita medica presso la locale Azienda AUSL ai fini della verifica dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni richieste.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

La presente informativa è resa da C.A.D.F. S.p.A. in conformità di quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR – General Data Protection Regulation).

### **1. Identità e dati di contatto**

Il TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI è C.A.D.F. S.p.A. con sede legale in via Vittorio Alfieri n. 3 – 44021 Codigoro (FE) nella persona del Presidente *pro tempore* quale Legale Rappresentante.

Il RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (RDP) è il dott. Pietro Buzzi contattabile presso la sede legale sopra indicata alla mail: [rpd@cadf.it](mailto:rpd@cadf.it);

### **2. Finalità del trattamento**

Salva la finalità del trattamento per adempiere ad obblighi previsti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria, ovvero a disposizioni impartite dalle Autorità a ciò legittimate dalla legge e da organi di vigilanza e controllo, i dati personali sono trattati con strumenti cartacei ed elettronici per l'espletamento di attività connesse a procedimenti di selezione e/o somministrazione di lavoro a tempo determinato ed indeterminato. La raccolta ed il trattamento dei dati personali, anche di natura sensibile e giudiziaria, forniti per la candidatura avviene attraverso l'utilizzo di posta elettronica certificata (PEC), posta ordinaria e/o raccomandata, consegna a mano dei documenti presso le sedi aziendali.

### **3. Destinatari e categorie di destinatari dei dati personali**

Salva la possibilità di consultazione da parte dell'Autorità Giudiziaria o di Polizia, i dati personali potranno essere trattati nello specifico ambito procedimentale dal personale aziendale addetto e potranno altresì essere comunicati a società esterne, appositamente autorizzate, per il raggiungimento delle finalità di cui al precedente punto 2 (es. società specializzate nella ricerca e selezione del personale e/o società di somministrazione di lavoro temporaneo).

### **4. Periodo di conservazione**

I dati personali forniti saranno conservati per un periodo di anni 10 dalla data di conclusione della selezione.

### **5. Diritti dell'interessato**

L'interessato ha diritto ad esercitare i seguenti diritti:

- (i) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o cancellazione degli stessi, ovvero la limitazione del trattamento o l'opposizione allo stesso;
- (ii) chiedere al titolare la portabilità dei dati secondo quanto previsto dall'art. 20 GDPR;
- (iii) proporre reclamo all'autorità di controllo competente secondo quanto previsto dall'art. 79 GDPR salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale.

#### **6. Natura del conferimento dei dati personali e conseguenza della mancata comunicazione**

Il conferimento dei propri dati personali da parte dell'interessato è facoltativo, tuttavia, il mancato conferimento degli stessi potrebbe pregiudicare la possibilità di accedere a tutte le fasi delle procedure di selezione.

#### **7. Automatismi e profilazione.**

Il processo decisionale non è automatizzato e non sono previste attività di profilazione.

Ulteriori informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti al seguente indirizzo di posta elettronica certificata [info@cadf.postecert.it](mailto:info@cadf.postecert.it) (esclusivamente per coloro che sono titolari di casella di posta elettronica certificata personale) o in alternativa all'indirizzo di posta elettronica [info@cadf.it](mailto:info@cadf.it).

Il presente avviso, nonché il *fac-simile* di domanda di partecipazione al concorso, sono visionabili e direttamente scaricabili dal sito internet della società [www.cadf.it](http://www.cadf.it) alla Sezione “*Società Trasparente*” – “*Selezione del personale – Reclutamento del personale*” nonché resi disponibili presso la Segreteria di C.A.D.F. S.p.A. tel. 0533/725381 (email: [info@cadf.it](mailto:info@cadf.it)) a partire dalla data di pubblicazione.

**Le comunicazioni ai candidati, salvo diversamente specificato, saranno effettuate con pubblicazione sul sito internet della società all'indirizzo [www.cadf.it](http://www.cadf.it) – Sezione “*Società Trasparente*” – *Sottosezione “Selezione del personale – Reclutamento del personale”*.**

Codigoro, 3 giugno 2019

Il Direttore Generale  
Ing. Silvio Stricchi  
(*f.to. digitalmente*)