

All. Verb. C.d.A. n. 23 del 27/05/2022

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto il verbale del Consiglio di Amministrazione n. 23 in data 27/05/2022, con il quale è stato approvato il presente avviso;

Viste le disposizioni che disciplinano le procedure di ricerca e selezione di personale della società approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 12/11/2015 e successive modifiche;

### RENDE NOTO

CADF S.p.A., società a controllo pubblico *in house* interamente partecipata da 11 Comuni soci, ricerca una figura di elevata professionalità da assumere con la qualifica di **Dirigente full time a tempo determinato (cinque anni)**, alle condizioni previste dal C.C.N.L. Dirigenti delle Imprese dei Servizi di Pubblica Utilità di Confservizi e Federmanager, con il compito di coordinare e dirigere il **Settore Tecnico Servizio Idrico Integrato** coordinandosi con le altre funzioni aziendali e rapportandosi direttamente con la Direzione Generale e l'Organo amministrativo.

Al posto è attribuito il seguente trattamento economico comprendente assegno per nucleo familiare se dovuto ed ogni altra indennità o mensilità prevista per legge o contrattualmente dovuta.

<b>Trattamento tabellare annuo:</b>	€	<b>110.000,00</b>
<b>Retribuzione variabile annua:</b>		<b>max 15% imponibile INPDAP</b> <i>da attribuire in rapporto alla valutazione dei risultati</i>
<b>Fringe benefit (auto aziendale):</b>	€	<b>2.600,00</b>
<b>Assicurazione vita:</b>	€	<b>200,00</b>

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

La sede di lavoro è in Codigoro (FE), Via Alfieri n. 3.

L'assunzione avverrà nel rispetto delle disposizioni di legge in materia di assunzioni di personale presso società a partecipazione pubblica vigenti.

## PROFILO PROFESSIONALE

Il profilo ricercato, oltre ai requisiti professionali previsti dall'art. 15 delle Disposizioni che disciplinano le procedure di ricerca e selezione di personale della società, dovrà possedere conoscenze ed esperienze utili a coordinare e sovrintendere alle attività di progettazione, manutenzione e gestione del sistema infrastrutturale (reti ed impianti) caratterizzante il Servizio Idrico Integrato (acquedotto, fognatura, depurazione).

In particolare sono richieste:

- conoscenza di elementi di idraulica teorica e tecnica, impiantistica elettrica, processi di potabilizzazione e depurazione;
- conoscenza della legislazione regionale, nazionale e comunitaria in materia ambientale, di lavori, servizi e forniture pubbliche;
- conoscenza del quadro normativo e regolatorio in materia di società a partecipazione pubblica con particolare riferimento a quelle del servizio idrico integrato.
- adeguate capacità di relazione, di gestione e motivazione di risorse umane;
- spiccate doti di leadership, autonomia e iniziativa e con personalità autorevole ed equilibrata;
- ottime capacità di orientamento ai risultati, di operare in modo strutturato e per obiettivi;
- attitudine al cambiamento, propensione al miglioramento di processi e procedure lavorative, conoscenza di sistemi di qualità e della gestione dei processi;
- sensibilità nel rapportarsi e interpretare le esigenze del vertice all'interno dei contesti complessi ed evoluti.

### REQUISITI PER L'AMMISSIONE A SELEZIONE

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*".

Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che possiedono i seguenti titoli e requisiti:

#### 1. Titolo di studio

Diploma di Laurea in Ingegneria:

- Laurea Magistrale in Ingegneria Civile - CLASSE LM23
- Laurea Magistrale in Ingegneria delle Telecomunicazioni - CLASSE LM 27
- Laurea Magistrale in Ingegneria Elettrica - CLASSE LM 28
- Laurea Magistrale in Ingegneria Elettronica - CLASSE LM 29
- Laurea Magistrale in Ingegneria Energetica e Nucleare - CLASSE LM 30
- Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica - CLASSE LM33
- Laurea Magistrale in Ingegneria Navale - CLASSE LM 34
- Laurea Magistrale in Ingegneria per l'ambiente e il territorio - CLASSE LM35
- Titolo equipollente (*vecchio ordinamento*)

In caso di conseguimento all'estero, il titolo deve essere accompagnato dal provvedimento di riconoscimento o di equiparazione nelle forme previste dalla normativa vigente.

#### 2. Requisiti Generali

a) inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure restrittive;

- b) inesistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità previste dal D.lgs. 39/2013 o da altre disposizioni normative e/o statutarie;
- c) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani e per i soggetti appartenenti all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 marzo 1994 (Serie Generale, n. 61). I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di concorso, ed in particolare del godimento dei diritti politici negli stati di appartenenza o provenienza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) età non inferiore ad anni 18;
- e) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- f) possesso di patente di guida B;
- g) non essere stato licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso una società controllata da pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, non essere cessato con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di provvedimento disciplinare o di condanna penale, non essere stato dichiarato decaduto da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

### **3. Requisiti specifici richiesti per il ruolo**

Il candidato dovrà possedere precedente esperienza maturata in un'azienda pubblica o privata del Servizio Idrico Integrato in analogo ruolo dirigenziale tecnico o immediatamente inferiore (ad es.: Quadro) con piena e diretta assunzione di responsabilità di risorse umane/strumentali/finanziarie **per almeno 10 (dieci) anni;**

*oppure*

precedente esperienza libero professionale in ambito affine a quello del profilo richiesto per un periodo **di almeno 15 (quindici) anni** da attestare con l'iscrizione al relativo albo professionale.

**I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda.** In conformità all'art. 4 della L. 10/04/1991, n. 125 si dà atto che le mansioni richieste possono essere svolte dall'uno o dall'altro sesso in condizioni di perfetta parità.

Non possono, in ogni caso, accedere all'impiego coloro i quali:

- siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- siano stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso enti locali o società controllate da pubbliche amministrazioni.

**Non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso l'omissione nella domanda** del cognome e nome, della residenza o del domicilio del concorrente, della sottoscrizione della domanda medesima.

## MODALITA' DI REDAZIONE E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Nella domanda da redigersi su carta semplice secondo il **modello – non modificabile - allegato A)** al presente bando, i candidati devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46 DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità:

- a) Il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, il codice fiscale, la residenza, il recapito e l'eventuale indirizzo di posta elettronica o di posta elettronica certificata;
- b) L'inesistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 o da altre disposizioni normative e/o statutarie;
- c) Il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- d) Il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
- e) Le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso: in caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali in corso;
- f) Il titolo di studio posseduto;
- g) Il possesso della patente di guida di categoria B;
- h) Il possesso dei requisiti specifici richiesti al precedente punto 3;
- i) Di non essere stato/a licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere cessato/a con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di provvedimento disciplinare o di condanna penale, di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

La domanda deve essere firmata dal concorrente e non è soggetta all'autenticazione ai sensi dell'art. 39, del D.P.R. 445/2000.

**Si richiama l'attenzione dei candidati sulle responsabilità penali cui si può incorrere in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.**

Ad eccezione delle omesse dichiarazioni per le quali è espressamente previsto nel presente Bando l'esclusione, nell'eventualità che alcuni candidati abbiano presentato domande contenenti dichiarazioni rese in maniera parziale od omessa parte delle informazioni richieste, gli stessi verranno comunque ammessi alla selezione con riserva, subordinatamente alla successiva integrazione della autodichiarazione. In tal senso il competente ufficio, prima dell'espletamento della prova d'esame, provvederà all'acquisizione della/e dichiarazioni mancanti: in mancanza della presentazione delle integrazioni richieste nei termini stabiliti si procederà all'esclusione del candidato dalla selezione.

## PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema - non modificabile - allegato A), debitamente sottoscritta a pena di esclusione, dovrà essere contenuta in apposito plico recante il nominativo del mittente ed in buona evidenza l'indicazione **“SELEZIONE DIRIGENTE TECNICO A TEMPO DETERMINATO”**.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire alla Società C.A.D.F. S.p.a. Via Vittorio Alfieri n. 3 - 44021 Codigoro (FE), **entro il termine perentorio del 20/06/2022 – ore 13,00** mediante:

- ✓ raccomandata postale o tramite agenzia di recapito autorizzata;
- ✓ Posta Elettronica Certificata con allegati in formato PDF, al seguente indirizzo: info@cadf.postecert.it (esclusivamente per coloro che sono titolari di casella di posta elettronica certificata personale);
- ✓ fax al numero 0533/713617.

Il recapito tempestivo dei plichi rimane ad esclusivo rischio dei mittenti, precisando che non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il suddetto termine, anche se recanti timbro postale di spedizione in data antecedente alla scadenza o che presentino una documentazione incompleta rispetto a quella richiesta.

## ALLEGATI ALLA DOMANDA

Dovranno essere obbligatoriamente allegati alla **domanda di partecipazione** (modello **allegato A** – non modificabile), **a pena di esclusione**:

- fotocopia leggibile in carta semplice e completa fronte retro di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae e professionale.

**Il candidato dovrà allegare alla domanda ogni altra documentazione utile alla dimostrazione del possesso dei requisiti professionali e dei titoli preferenziali.**

## MODALITA'E CRITERI DI SELEZIONE

La selezione avverrà a cura di una Commissione selezionatrice nominata dall'Organo amministrativo che procederà alla verifica di regolarità delle domande di partecipazione escludendo i candidati che non si siano attenuti a tutte le indicazioni richieste al precedente paragrafo **“REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE”** e che non siano pertanto in possesso dei requisiti richiesti.

Per i candidati in regola con la domanda di partecipazione ed in possesso dei requisiti minimi si procederà ad una disamina dei *curricula* e della documentazione prodotta insieme alla domanda.

La Commissione avrà a disposizione per la valutazione del curriculum vitae **40 punti** da assegnare sulla base dei seguenti criteri:

- a) Possesso dei requisiti generali e professionali,
- b) Valutazione del percorso lavorativo, dell'esperienza professionale e dei titoli preferenziali.
- c) L'aver già ricoperto posizioni manageriali.

I candidati che avranno ottenuto un punteggio **minimo di 28/40** saranno invitati a sostenere un colloquio conoscitivo e di approfondimento finalizzato alla valutazione del grado di preparazione in ordine, a titolo esemplificativo e non esaustivo, alle seguenti tematiche:

**Hard skills:**

- Conoscenze tecniche e normative in materia di acquedottistica e depurazione: reti ed impianti meccanici ed elettrici.
- Contrattualistica pubblica.
- Quadro normativo e regolatorio in materia di società a partecipazione pubblica con particolare riferimento a quelle del servizio idrico integrato.

**Soft skills:**

- Adeguate capacità di relazione, di gestione e motivazione di risorse umane.
- Spiccate doti di leadership, autonomia ed iniziativa, personalità autorevole ed equilibrata.
- Ottime capacità di orientamento ai risultati, di operare in modo strutturato e per obiettivi.
- Attitudine al cambiamento, propensione al miglioramento di processi e procedure lavorative.

La Commissione avrà a disposizione per la valutazione del colloquio conoscitivo ulteriori **40 punti**; tale punteggio, che andrà ad aggiungersi alla valutazione dei titoli, determinerà un punteggio finale massimo di **80/80**.

**Anche la prova orale si intenderà superata con il punteggio minimo di 28/40.**

La mancata presentazione al colloquio nel giorno e nell'ora fissati dalla Commissione sarà motivo di esclusione dalla selezione, senza obbligo per CADF S.p.A. di dare ulteriori comunicazioni al riguardo.

La Commissione predisporrà la graduatoria degli idonei sommando il punteggio conseguito per i titoli prodotti ed il punteggio conseguito nel colloquio.

Al termine delle operazioni la Commissione Esaminatrice trasmetterà l'elenco dei candidati idonei al Consiglio di Amministrazione che assumerà la decisione in merito all'assunzione.

L'assunzione sarà proposta al candidato che avrà ottenuto il punteggio complessivo più alto.

A parità di punteggio complessivo saranno applicati i seguenti criteri di precedenza:

- punteggio complessivo più alto nel colloquio conoscitivo;
- punteggio più alto nella valutazione del percorso lavorativo, dell'esperienza professionale e dei titoli preferenziali.
- minore di età.

L'Azienda si riserva sin da ora la facoltà di proporre al candidato risultato vincitore, prima della scadenza e con un preavviso di almeno 60 giorni, la proroga del contratto a tempo determinato per ulteriori 2 anni.

L'approvazione della graduatoria degli idonei, approvata dalla Commissione, sarà pubblicata sul sito web di C.A.D.F. S.p.A., e sarà esclusiva facoltà della Società utilizzarla per effettuare assunzioni mediante contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, nei limiti previsti dalle vigenti disposizioni normative riguardanti le società a controllo pubblico, così come previsto dal D.Lgs. n. 175/2016 e s.m.i. ed ulteriori norme di attuazione.

Si ribadisce che C.A.D.F. S.p.A. si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione per sopravvenute ragioni normative, organizzative o finanziarie; inoltre prima di procedere alla formalizzazione dell'assunzione, la Società si riserva la facoltà di sottoporre il candidato a visita medica per la verifica dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni richieste.

## TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presente informativa è resa da C.A.D.F. S.p.A. in conformità di quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR – General Data Protection Regulation).

### 1. Identità e dati di contatto

Il TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI è C.A.D.F. S.p.A. con sede legale in via Vittorio Alfieri n. 3 – 44021 Codigoro (FE) nella persona del Presidente *pro tempore* quale Legale Rappresentante.

Il RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (RDP) è il dott. Pietro Buzzi contattabile presso la sede legale sopra indicata alla mail: [rpd@cadf.it](mailto:rpd@cadf.it);

### 2. Finalità del trattamento

Salva la finalità del trattamento per adempiere ad obblighi previsti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria, ovvero a disposizioni impartite dalle Autorità a ciò legittimate dalla legge e da organi di vigilanza e controllo, i dati personali sono trattati con strumenti cartacei ed elettronici per l'espletamento di attività connesse a procedimenti di selezione e/o somministrazione di lavoro a tempo determinato ed indeterminato. La raccolta ed il trattamento dei dati personali, anche di natura sensibile e giudiziaria, forniti per la candidatura avviene attraverso l'utilizzo di posta elettronica certificata (PEC), posta ordinaria e/o raccomandata, consegna a mano dei documenti presso le sedi aziendali.

### 3. Destinatari e categorie di destinatari dei dati personali

Salva la possibilità di consultazione da parte dell'Autorità Giudiziaria o di Polizia, i dati personali potranno essere trattati nello specifico ambito procedimentale dal personale aziendale addetto e potranno altresì essere comunicati a società esterne, appositamente autorizzate, per il raggiungimento delle finalità di cui al precedente punto 2 (es. società specializzate nella ricerca e selezione del personale e/o società di somministrazione di lavoro temporaneo).

### 4. Periodo di conservazione

I dati personali forniti saranno conservati per un periodo di anni 10 dalla data di conclusione della selezione.

## 5. Diritti dell'interessato

L'interessato ha diritto ad esercitare i seguenti diritti:

- (i) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o cancellazione degli stessi, ovvero la limitazione del trattamento o l'opposizione allo stesso;
- (ii) chiedere al titolare la portabilità dei dati secondo quanto previsto dall'art. 20 GDPR;
- (iii) proporre reclamo all'autorità di controllo competente secondo quanto previsto dall'art. 79 GDPR salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale.

## 6. Natura del conferimento dei dati personali e conseguenza della mancata comunicazione

Il conferimento dei propri dati personali da parte dell'interessato è facoltativo, tuttavia, il mancato conferimento degli stessi potrebbe pregiudicare la possibilità di accedere a tutte le fasi delle procedure di selezione.

## 7. Automatismi e profilazione.

Il processo decisionale non è automatizzato e non sono previste attività di profilazione.

Ulteriori informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti al seguente indirizzo di posta elettronica certificata [info@cadf.postecert.it](mailto:info@cadf.postecert.it) (esclusivamente per coloro che sono titolari di casella di posta elettronica certificata personale) o in alternativa all'indirizzo di posta elettronica [info@cadf.it](mailto:info@cadf.it).

Il presente avviso, nonché il *fac-simile* di domanda di partecipazione al concorso, sono visionabili e direttamente scaricabili dal sito internet della società [www.cadf.it](http://www.cadf.it) alla Sezione "Società Trasparente" – "Selezione del personale – Reclutamento del personale" nonché resi disponibili presso la Segreteria di C.A.D.F. S.p.A. tel. 0533/725381 (email: [simona.zanellato@cadf.it](mailto:simona.zanellato@cadf.it)) a partire dalla data di pubblicazione.

**Le comunicazioni ai candidati, salvo se diversamente specificato, saranno effettuate con pubblicazione sul sito internet della società all'indirizzo [www.cadf.it](http://www.cadf.it) – Sezione "Società Trasparente" – Sottosezione "Selezione del personale – Reclutamento del personale".**

Codigoro, lì data protocollo

La Presidente  
del Consiglio di Amministrazione  
Ing. Arch. Maira Passarella  
(*f.to digitalmente*)

Allegati:

- A) Modello domanda di partecipazione.

*Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*