

ACCORDO SULL'ORARIO DEI LETTURISTI E PREMIALITA'

Il giorno 6 febbraio 2018 presso la sede di Codigoro (FE) ubicata in Via Vittorio Alfieri n 3, per la sottoscrizione di un accordo aziendale,

Sono presenti:

- per la soc. C.A.D.F. S.p.A.: il Direttore Generale, ing. Stricchi Silvio, l'ing. Carlo Bariani e il dott. Annibale Cavallari
- per le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. Aziendale, in rappresentanza dei lavoratori:
Antonio D'Antoni – Filctem – CGIL
Vittorio Caleffi, Eugenio Benini – Uiltec – UIL
Stefano Mantovani – Femca – CISL
Alessandro Canazza – RSU
Enrico Gennari – RSU

C.A.D.F. SPA

Protocollo:

2018/0003071 - 06/02/2018



ARN00227820

Premesso:

- che in data 11.09.2015 è stato sottoscritto un accordo aziendale per attribuire, ai sensi dell'art. 9 del C.C.N.L., uno specifico premio di risultato finalizzato alla effettuazione del nuovo servizio di lettura dei contatori completamente internalizzato;
- che tale accordo prevede che il progetto di internalizzazione del nuovo servizio di letture ed il nuovo regime orario come sopra delineato, vadano collegati al sistema premiante attraverso la previsione di un apposito budget, ulteriore rispetto a quello previsto dal contratto integrativo del 12.05.2014, che fosse legato ai seguenti due parametri, entrambi finalizzati al raggiungimento dell'obiettivo generale:
 - parametro connesso all'adozione e effettuazione del nuovo orario di lavoro che permette una maggiore efficacia ed efficienza nella gestione delle letture nei diversi periodi dell'anno;
 - parametro connesso al mantenimento degli standard storici delle letture per l'anno 2015 ed aumento delle letture medie nell'anno 2016 e 2017;
- che l'art. 4 del citato accordo prevedeva che la parti firmatarie si impegnavano a valutare, al termine del periodo di vigenza, l'opportunità di dare continuità e di stabilizzare una parte dei compensi previsti dall'accordo medesimo;
- che tale accordo è scaduto il 31.12.2017;
- che le parti concordano che, alla scadenza del citato accordo sia opportuno e necessario addivenire alla definizione di un nuovo accordo che continui a premiare la disponibilità del

, personale alla effettuazione di un orario differenziato;

Premesso quanto sopra, tra le parti, si conviene e si stipula il seguente accordo

1) Validità dell'accordo.

Il presente accordo ha validità triennale con decorrenza dal 01 gennaio 2018 e scadenza al 31 dicembre 2020.

2) Determinazione delle modalità di organizzazione degli orari di lavoro dei lettori -art. 23 del C.C.N.L.

Le parti si danno atto che il personale addetto alle letture dovrà svolgere la propria attività lavorativa secondo calendari orari già definiti nel precedente accordo e che continueranno anche in vigenza del presente.

Per maggiore intellegibilità, tale modello orario viene come di seguito individuato:

Orario invernale: 32 ore settimanali

Dal lunedì al giovedì: 7,15 – 13,45; (ore giorno 6,30)

Venerdì: 7,15 – 13,15 (ore giorno 6)

Orario primavera/autunno: 40 ore settimanali

Dal lunedì al giovedì: 7,15 – 13,00; 14,15 – 17,00 (ore giorno 8,30)

Venerdì: 7,15 – 13,15 (ore giorno 6)

Orario estivo: 44,30 ore settimanali

Dal lunedì al giovedì: 7,15 – 12,45; 14,15 – 17,00 (ore giorno 8 e 15 minuti)

Venerdì e Sabato: 7,15 – 13,00 (ore giorno 5 e 45 minuti)

Le date di avvio e di conclusione di ogni singolo periodo verranno comunicate dall'azienda alle organizzazioni sindacali ed alle RSU entro 15 giorni dalla data di sottoscrizione del presente accordo.

3) Determinazione del premio di risultato aggiuntivo per il personale interessato dalla organizzazione oraria

Le parti si danno atto che il regime orario come sopra delineato vada collegato al sistema premiante attraverso la previsione di un apposito budget, ulteriore rispetto a quello previsto dall'attuale contratto integrativo del 27.06.2016, che sia legato alla concreta effettuazione del suddetto modello

orario di lavoro che permette una maggiore efficacia ed efficienza nella gestione delle letture nei diversi periodi dell'anno.

È pertanto prevista l'erogazione di un emolumento annuo pari ad Euro 1.800,00, attribuito a ciascun letturista che abbia effettivamente svolto il proprio servizio secondo il modello di organizzazione oraria sopra indicato.

Il pagamento del premio annuale verrà corrisposto a ciascun dipendente che abbia partecipato nel corso dell'anno all'organizzazione oraria indicata nell'art. 2 del presente accordo; l'importo suindicato verrà corrisposto con la mensilità del mese di novembre dell'anno di riferimento.

4) Verifiche

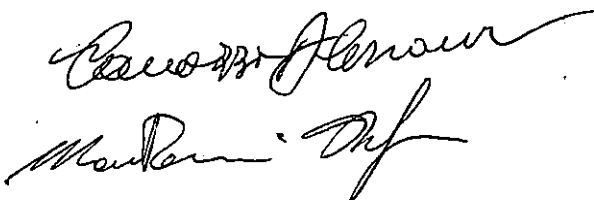
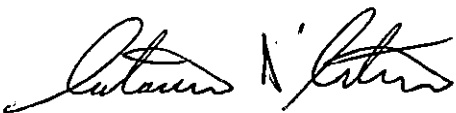
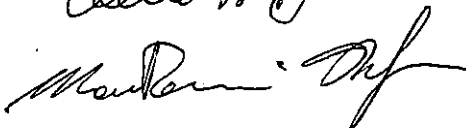
Le parti si danno atto che il presente accordo sarà fatto oggetto annualmente di verifiche congiunte prima della valutazione finale dei risultati ottenuti, al fine di apportare le eventuali modifiche che si rendessero necessarie ed opportune.

Le parti si impegnano sin da ora a valutare congiuntamente, al termine di vigenza del presente accordo, l'opportunità di dare continuità e/o di stabilizzare una parte dei compensi così come previsti dall'accordo medesimo.

Per le OO.SS.



UILTEC FERRARA
Via Ortoleoni, 42 - 44122 Ferrara
Tel. 0532.250805 - Fax 0532.768301
E-mail: ferrara@uiltec.it

Per CADF S.p.A.