

ATTO DI MODIFICA ALL'ACCORDO DEL 31/05/2022

Il giorno 13 marzo 2023 presso la sede di Codigoro (Fe), ubicata in via Vittorio Alfieri n. 3, per la sottoscrizione di un accordo aziendale,

Sono presenti:

- per la soc. CADF S.p.A.:

il Direttore Generale, Stricchi Silvio,

il Dirigente Settore Amministrativo, Annibale Cavallari;

il Dirigente del Settore Telecomunicazioni, Marco Piva

il Dirigente del Settore Affari generali, Pietro Buzzi

il Dirigente del Settore Tecnico, Edi Massarenti

- per le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. Aziendale, in rappresentanza dei lavoratori:

Antonio D'Antoni – Filetem - CGIL

Eugenio Benini – Uiltec – UIL

Claudio Tinarelli – Femca - CISL

Fabrizio Fabrizio: Membro RSU

Gennari Enrico: Membro RSU

Larosa Emanuele: Membro RSU

Matteucci Renzo: Membro RSU

Casazza Agnese: Membro RSU

Premesso:

- che in data 30 settembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL avente durata triennale per il periodo 2022/2024;

- che il citato CCNL prevede alcune disposizioni che hanno effetto sulla parte economica con ricadute anche nei confronti della contrattazione aziendale;

- che in data 31/05/2022 è stato sottoscritto l'accordo aziendale finalizzato alla definizione ed erogazione del Premio di Risultato ed incentivi di produttività al personale di CADF S.p.A. per il triennio 2022/2024 ed alla realizzazione del Piano Welfare;

Premesso quanto sopra, tra le parti, si conviene quanto segue:

1) Le parti ritengono necessario integrare il testo del contratto del 31/05/2022 con il seguente articolo:

Applicazione articolo 1 lettera b) della Parte economica del CCNL sottoscritto in data 30 settembre 2022.

Le Parti richiamano l'art. 1 lettera b) della Parte economica del Contratto collettivo sottoscritto il 30 settembre 2022 il quale dispone di destinare "una quota del salario nazionale denominata ARAP,

C.A.D.F. SPA

Protocollo:

2023/0003824 - 15/03/2023



ARN62019751

Agnese

Edi Massarenti

Marco Piva

Pietro Buzzi

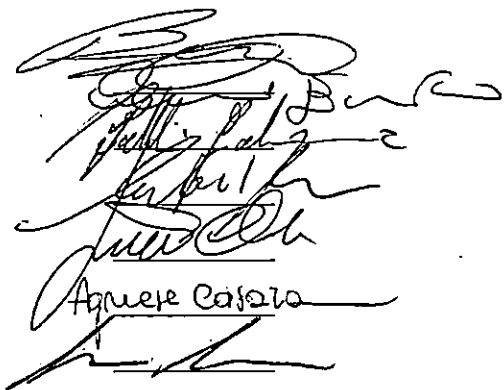
destinata ad incrementare i premi di risultato a livello aziendale secondo i criteri da definire in sede di contrattazione aziendale."

A tale fine, le Parti concordano che le citate risorse, per gli anni 2023 e 2024 di vigenza della disposizione contrattuale, saranno distribuite, in coerenza con i parametri individuati nel citato art. 1 del Contratto Nazionale, ai dipendenti in caso di raggiungimento degli obiettivi aziendali, alternativi fra loro e funzionali alla verifica dell'incrementalità anche per uno solo di essi, condizione necessaria per l'applicazione dell'imposta sostitutiva agevolata nonché per la erogazione del suddetto premio. Tali importi verranno liquidati entro il mese di maggio dell'anno successivo a quello di riferimento sulla base di apposita rendicontazione del raggiungimento dei risultati previsti e, pertanto, a partire da febbraio 2024 con riferimento all'anno 2023.

Il premio ARAP potrà essere convertito in Welfare in coerenza con quanto previsto dall'accordo del 31.5.2022.

Codigoro, 13 MAR 2023

Per le OO.SS.



A collection of handwritten signatures in black ink, representing the OO.SS. (workers' representatives). The signatures are written over a horizontal line. One signature is clearly legible as 'Agnese Casola'.

Per CADF S.p.A.



Two handwritten signatures in black ink, representing CADF S.p.A. The signatures are written over a horizontal line. The top signature is more complex and stylized, while the bottom one is simpler.