



ATTO INTEGRATIVO DELL'ACCORDO AZIENDALE DEL 31/05/2019

Il giorno 28/06/2019 presso la sede di Codigoro (FE) ubicata in via Vittorio Alfieri n. 3 per la sottoscrizione di un accordo aziendale,

sono presenti:

- per la Società C.A.D.F. S.p.A.:
 - il Direttore Generale, ing. Stricchi Silvio
 - il Dirigente Settore Tecnico, ing. Carlo Bariani e
 - il Dirigente Settore Amministrativo, dott. Annibale Cavallari
- per le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. Aziendale, in rappresentanza dei lavoratori:
 - Antonio D'Antoni – Filctem - CGIL
 - Eugenio Benini – Uiltec – UIL
 - Luigi Baiano – Femca - CISL
 - Alessandro Canazza - RSU
 - Enrico Gennari – RSU
 - Emiliano Luciani – RSU

Premesso che:

- in data 31/05/2019 è stato sottoscritto l'accordo aziendale finalizzato alla definizione ed erogazione del Premio di Risultato ed incentivi di produttività al personale di CADF S.p.A. per il triennio 2019/2021 ed alla realizzazione del Piano Welfare;
- ai sensi di tale accordo, entro 30 giorni dalla sottoscrizione del medesimo, devono essere individuati gli obiettivi incrementali da raggiungere per l'anno 2019.

Premesso quanto sopra, tra le parti, si conviene e si stipula quanto segue:

Ad integrazione di quanto previsto dal **punto 9) Agevolazioni fiscali e coinvolgimento dei lavoratori** dell'accordo sottoscritto tra le parti il 31/05/2019, si precisa che:

il Premio di risultato si compone dei seguenti parametri ed obiettivi, alternativi fra loro e funzionali alla verifica dell'incrementalità anche per uno solo di essi – condizione necessaria per l'applicazione dell'imposta sostitutiva agevolata - nonché alla determinazione dell'importo complessivo erogabile del premio di risultato stesso su base individuale.

L'importo massimo lordo raggiungibile su base individuale è quantificato in rapporto al budget determinato per ciascuna fascia di personale (3/6 livello; 7/8 livello; quadri) come specificato al **punto 3) Determinazione delle risorse disponibili** dell'Accordo siglato in data 31/05/2019.

1) Parametro di Redditività:Obiettivo:

Si intende raggiunto qualora il rapporto tra il valore della produzione (voce A del Conto Economico) ed il numero di dipendenti dell'esercizio 2019 espresso nella seguente formula e ricavabile dai dati di bilancio depositato:

Valore della produzione (A) / n. dipendenti in forza nell'esercizio 2019

sia superiore alla media riferita all'ultimo biennio 2017-2018.

2) Parametro di Produttività:Obiettivo:

si intende raggiunto qualora l'entità degli investimenti realizzati nell'anno 2019, espressa attraverso i dati desunti dalla Relazione sulla Gestione riferita al Bilancio Consuntivo 2019 - paragrafo relativo agli investimenti - sia superiore alla media degli investimenti realizzati nell'ultimo biennio 2017-2018.

Obiettivo:

si intende raggiunto qualora la quantità di fanghi prodotta nell'anno 2019, legata al carico influente dato dalla somma di ciò che arriva dalla rete fognaria e dal trattamento di rifiuti - in particolare quelli ad alto carico organico come i "bottini" (EER 20030x), gli alimentari (EER 020xxx) i digestati (EER 1906xx) e le acque da impianti di trattamento rifiuti organici (EER161002) - sia inferiore alla media riferita al quinquennio di riferimento 2013/2017.

Criteri di corresponsione individuale:

Il premio individuale verrà corrisposto ai dipendenti appartenenti alle 3 fasce (3/6 livello; 7/8 livello; quadri) con le modalità previste ai punti A/1, B/2 e C/1 (Obiettivi Aziendali Incrementali) dell'accordo del 31/05/2019.

Le parti si danno atto che l'importo del premio è onnicomprensivo di tutti gli effetti ai fini della determinazione della totalità degli istituti contrattuali o legali e non comporta pertanto alcun ulteriore ricalcolo o accantonamento riferito ad elementi retributivi diretti, indiretti o differiti.

Verifiche

Nel mese di maggio 2020 le parti si incontreranno per operare la verifica del raggiungimento degli obiettivi al fine di determinare il valore del Premio di Risultato erogabile, oltre che per la



C.A.D.F. S.p.A.

Vers. 19/06/2019

individuazione degli obiettivi per l'anno 2020.

Per C.A.D.F. S.p.A.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Per le OO.SS.

Filctem – CGIL *[Handwritten signature]*

Uiltec – UIL *[Handwritten signature]*

Femca – CISL *[Handwritten signature]*

Per le R.S.U.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
